

Carrière



Barrières ?

Préambule : Ce jeu a été développé dans le cadre d'une unité d'enseignement intitulée Projet Interdisciplinaire Mutualisé (<https://isblue.fr/se-former-avec-isblue/pim-projets-interdisciplinaires/>), qui vise à aborder des questions complexes, au travers de formats d'apprentissages actifs et collaboratifs. Il s'agissait pour un groupe de 13 étudiant·e·s de Master en sciences marines (biologie, biotechnologies et géosciences) à l'UBO et UBS, réuni·e·s à Brest en juin 2024, de se focaliser sur la question des inégalités Femmes-Hommes dans les carrières scientifiques, d'en mesurer l'étendue, de se familiariser avec des concepts de sciences sociales afin de mieux en comprendre les mécanismes et leur caractère systémique, et d'en effectuer une restitution via un travail collaboratif sous la forme d'un jeu sérieux, le tout en 5 jours.

S'agissant d'un travail étudiant, réalisé avec une forte contrainte temporelle, le jeu ci-après peut présenter certaines imperfections, fautes d'orthographe et/ou encore des coquilles. Il permet néanmoins d'aborder assez simplement différents thèmes des inégalités Femmes-Hommes (VSS, biais d'orientation, effet Matilda,...). Enfin, le mécanisme de jeu (avec 2 objectifs, individuel ou collectif) permet de se questionner sur notre projet de société qui - aujourd'hui encore - valorise plus les réussites individuelles que l'investissement dans un collectif. Ce jeu est un outil de sensibilisation simple et efficace pour amorcer une discussion sur les inégalités de carrière dans le milieu scientifique (il pourrait facilement être adaptable à d'autres sphères professionnelles), penser un monde plus égalitaire et des actions à mettre en place pour le faire advenir.

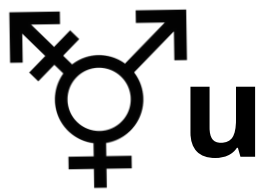
Contenu : ce pdf contient : les règles du jeu, le plateau de jeu (à imprimer en A3), et les fichiers Cartes (à imprimer et découper). Vous aurez besoin pour pouvoir jouer : 1 dé et 2 pions de même couleur par joueur (1 pour le parcours et 1 pour son égalijauge).

Auteur·ice·s : Béchenec Nolwenn, Bianic Mathieu, Brossault Aurore, Collas Maiwen, Halna du Fretay Tristan, Héquette-Ruz Clara, Keromnes Salomé, Le Guern Océane, Le Yannou Thomas, Leflamand Hugo, Michea Tristan, Rolland Léo, Sentenac-Roumanou Marie-Charlotte, avec le support d'ISblue.

Cette œuvre est sous **licence Creative Commons BY-NC-SA 4.0**¹ : il est possible d'exploiter l'œuvre, sans utilisation commerciale et avec attribution, de la modifier à condition que l'œuvre dérivée soit distribuée sous une licence identique à l'œuvre originale.

¹ Carrieres ou Barrieres © 2024 by Béchenec Nolwenn, Bianic Mathieu, Brossault Aurore, Collas Maiwen, Halna du Fretay Tristan, Héquette-Ruz Clara, Keromnes Salomé, Le Guern Océane, Le Yannou Thomas, Leflamand Hugo, Michea Tristan, Rolland Léo, Sentenac-Roumanou Marie-Charlotte, avec le support d'ISblue is licensed under CC BY-NC-SA 4.0. To view a copy of this license, visit <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

Carrière



Barrières ?

Règles du jeu



2 à 4



30 à 45 minutes



Mener à bien une carrière scientifique jusqu'au prix d'Excellence

Bonjour et bienvenu dans le jeu « Carrière ou Barrières » !

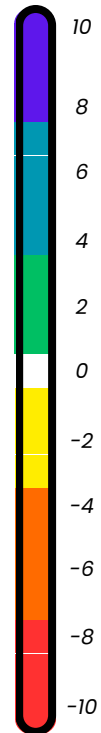
Ce jeu a été réalisé par des étudiant.e.s de l'UBO et UBS dans le cadre d'une UE « Genre et Sciences » en 2024, dont le but est de sensibiliser les étudiant.e.s aux inégalités de genres et de minorités dans le milieu de la science. Dans les domaines scientifiques, la proportion de femmes et personnes issues de minorités, diminue à mesure que l'on monte dans la hiérarchie (phénomène du tuyau percé). Dans la mesure où les mécanismes discriminatoires touchants les femmes, mais également d'autres minorités (origine réelle ou supposée, orientation sexuelle...) peuvent s'additionner, nous avons décidé d'inclure également ces autres minorités dans ce jeu. Nous vous proposons ici de simuler une carrière scientifique au cours de laquelle vous serez amené.e.s à prendre des décisions plus ou moins morales. Ce jeu est une expérience qui vous place dans la peau de quelqu'un que vous n'êtes pas forcément, et dont les décisions ne reflètent pas votre boussole morale. N'hésitez donc pas à être très carriériste, même au détriment de la qualité de votre environnement de travail.

Contexte

En jouant au jeu « Carrière ou Barrières » vous simulez une carrière dans la recherche (à partir du lycée) en tant que scientifique dont le genre, l'origine réelle ou supposée, la religion, l'orientation sexuelle et l'origine sociale ne sont pas définis. Vous pourrez ainsi évoluer dans le monde très compétitif de la recherche sur un plateau de 39 cases, au bout duquel se trouve la consécration de votre carrière : un prix d'Excellence. Cependant, attention aux conséquences de vos décisions sur votre environnement de travail.

Mise en place du jeu

- ✘ Mettre le plateau au centre de la table
- ✘ Disposer les cartes Bonus/Malus, Quizz et Evénements
- ✘ Attribution d'une jauge individuelle de contribution à la qualité de l'environnement de travail (=égali-jauge).



Comment gagner ?

Il existe deux façons de gagner.

- Le/la premier·e joueur/joueuse à atteindre le prix d'excellence obtient la victoire !

-Vous disposez tout au long de la partie d'une égali-jauge commune présente le plateau, dans laquelle vous pourrez investir des points grâce aux cartes événement et bonus-malus. Si l'égali-jauge commune est remplie avant que le prix d'Excellence ne soit atteint, alors la victoire revient aux joueurs/joueuses y ayant contribué. Dans ce cas là, les gagnants/gagnantes sont départagé·es par ordre de contribution à la jauge commune.

Début de partie

En début de partie les égali-jauges individuelles de chaque joueur/joueuse ainsi que l'égali-jauge commune commencent à 0.

Tous les joueurs/joueuses commencent sur la case «lycée». Le choix du/de la premier·e joueur/joueuse à lancer le dé se fait selon l'ordre alphabétique des prénoms.



Déroulement du jeu

Le/la premier·e joueur/joueuse lance le dé pour avancer d'autant de cases qu'indiqué par le dé. S'il/elle tombe sur une case « bonus malus », « quizz » ou « évènement », alors le/la joueur/joueuse tire une carte du paquet correspondant et la lit à haute voix. Les cases infos vous permettent d'enrichir votre culture sur les inégalités dans le milieu scientifique. N'oubliez pas de lire les informations supplémentaires sur les cartes proposées afin de vous acculturer sur les problématiques liées au genre dans le domaine scientifique.

3 types de cartes :



Bonus - Malus

Ces cartes avantageront ou pénaliseront de manière ponctuelle dans votre course au prix d'Excellence ou dans l'égalité commune.



Evènements

Ces cartes vous imposeront un choix de carrière dont les conséquences impacteront votre course au prix d'Excellence et la « qualité de l'environnement de travail ». **La carte doit être lue par un autre joueur.**




QUIZZ

Ces cartes vous soumettront à une question de culture générale sur le sujet des inégalités de genre dans les sciences, dont une bonne réponse vous permettra d'avancer d'une case en plus. **La question doit être posée par un/une autre joueur/joueuse et il ne faut pas lire à haute voix les informations entre parenthèses. La bonne réponse est en gras.**



Si l'effet d'une carte implique un déplacement supplémentaire du/de la joueur/joueuse, alors il/elle ne subit pas l'effet de sa nouvelle case (ne tire pas de carte).

Votre carrière se divise en plusieurs grandes étapes (licence, master, doctorat, post-doctorat, chercheur.se, directeur.rice de recherche) dont le passage de l'une à l'autre est conditionnée dans le jeu.

Le/la joueur/joueuse doit s'arrêter avant la barrière () peu importe la valeur du dé lancé. Il/elle doit alors relancer un dé et faire moins que la valeur indiquée sur le plateau pour passer.

Vous n'avez le droit qu'à 1 lancer de dé par tour pour tenter de passer la barrière. Si vous échouez, vous restez bloqué/e et aurez le droit de retenter au prochain tour. Après deux tours bloqué/es, vous pouvez passer au 3ème tour sans lancer le dé. Si vous réussissez, vous progressez dans votre carrière d'autant de cases qu'indiqué par le dé. Les malus peuvent vous faire reculer de plusieurs cases; vous restez bloquer dans votre niveau (Master, Doctorat,...), ne passez pas la barrière en marche arrière.

Egalijauge

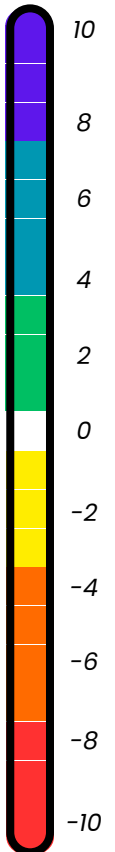
Une «égali-jauge» à 40 points, commune à tous/toutes les joueurs/joueuses, est disponible sur le plateau de jeu. **Au début de la partie, l'égali-jauge est au niveau 0.** Au cours de la partie, vous aurez l'opportunité d'investir des points dans cette jauge en prenant des décisions lorsque vous tomberez sur une case événement. Les points investis par un/une joueur/joueuse dans l'égali-jauge commune, se répercutent également dans son égali-jauge personnelle.

Fin de partie

A la fin du jeu, vous pouvez vous référer à votre égali-jauge personnelle pour comprendre dans quelle mesure vous avez contribué à la qualité de votre environnement de travail et quel type de joueur vous avez été.

Niveau d'égali-jauge personnelle :

- **+10 pts** : vous avez un comportement exemplaire et participez grandement à la lutte contre les inégalités.
- **Entre +5 et +9 pts** : vous contribuez activement à de noble cause. Continuez comme ça !!
- **Entre 0 et +5 pts** : vous avez contribué de manière occasionnelle à la lutte contre les inégalités. C'est bien mais vous pourriez sûrement faire mieux.
- **Entre 0 et -5 pts** : vous n'avez pas fait avancer la lutte contre les inégalités et avez même profité du système pour faire avancer votre carrière. Vous pourriez participer à une UE « genres et sciences » pour vous sensibiliser à ces problématiques et ne plus commettre ces erreurs.
- **Entre -5 et -9 pts** : vous participez activement à entretenir un système inégalitaire et êtes profondément ancré dans vos privilèges. C'est mal.
- **-10 pts** : vous êtes une raclure. Faites un effort !



Même si ces résultats ne vous représentent peut-être pas, n'hésitez pas à prendre position contre les inégalités dans votre quotidien pour faire de notre monde un endroit sain et juste.

Glossaire

Agressions sexuelles : Selon l'article 222-22 du Code pénal : « Constitue une agression sexuelle toute atteinte sexuelle commise avec violence, contrainte, menace ou surprise. » La jurisprudence précise « les atteintes sexuelles » : il peut s'agir de caresses ou d'attouchements de nature sexuelle sur une des cinq parties du corps suivantes : les seins, les fesses, la bouche, le sexe et les cuisses. Depuis 2013, et selon l'article 222-22-2 du Code pénal, « Constitue également une agression sexuelle, le fait de contraindre une personne par la violence, la menace ou la surprise à se livrer à des activités sexuelles avec un tiers. » La peine maximale encourue pour les agressions sexuelles est de 5 ans d'emprisonnement et de 75 000 € d'amende. Lorsqu'elles ont été commises par une personne qui abuse de l'autorité que lui confèrent ses fonctions, elles sont punies de 7 ans d'emprisonnement et de 100 000 € d'amende.

Consentement : Tout acte sexuel doit être consenti par les deux partenaires. Le consentement peut être verbal ou non verbal. Le silence ne vaut pas consentement. Le consentement doit être libre, éclairé et donné personnellement. Le consentement doit être donné par la personne elle-même. Il n'y a pas consentement si : il est donné par un tiers ; la personne n'a pas la capacité de consentir (à titre d'exemple, la personne est inconsciente du fait notamment de l'alcool ou de drogues, de médicaments) ; si elle a subi des violences, des menaces, de la contrainte physique ou morale. Une personne peut être d'accord pour un acte sexuel et en refuser un autre. Une personne peut, après avoir consenti à l'acte sexuel, exprimer ensuite son refus de poursuivre. Le consentement peut être retiré à tout moment.

Effet Mathilda : minimisation de la contribution des femmes dans l'univers scientifique + captation des travaux des femmes par des hommes. Minimisation de la rétribution que les femmes reçoivent. Les femmes se retrouvent déléguées aux travaux ingrats, « petites mains ».

Effet de Halo : est un biais cognitif qui affecte la perception des gens ou de marques. C'est une interprétation et une perception sélective d'informations allant dans le sens d'une première impression

Harcèlement sexuel : tout comportement (propos, gestes, écrits...) à connotation sexuelle imposé à une personne de manière répétée (au moins deux fois). Le refus de la victime n'a pas à être explicite, mais peut « résulter du contexte dans lesquels [sic] les faits ont été commis, un faisceau d'indices pouvant ainsi conduire le juge à retenir une situation objective d'absence de consentement » (Circulaire du 7 août 2012). Pour être considérés comme du harcèlement sexuel, il faut que les comportements portent atteinte à la dignité de la personne (comme les « propos ou comportements ouvertement sexistes, grivois, obscènes ») ou créer une situation qui « rend insupportable les conditions de vie, de travail ou d'hébergement » (Circulaire du 7 août 2012).

LGBTQ+ : Les minorités sexuelles et de genre, connues sous le sigle LGBT ou d'autres variantes (LGBTQIA+, MOGAI), correspondent aux personnes notamment lesbiennes, gays, bisexuelles, trans, queers, intersexes et asexuelles, c'est-à-dire celles qui ne sont pas hétérosexuelles, pas cisgenres ou pas dyadique.

Mansplaining (=mecspliation) : est un concept féministe né dans les années 2010 qui désigne une situation dans laquelle un homme explique à une femme quelque chose qu'elle sait déjà, voire dont elle est experte, souvent sur un ton paternaliste ou condescendant.

Maninterrupting : est un néologisme féministe américain qui désigne le comportement consistant, pour un homme, à couper la parole à une femme lors de discussions ou de débats en raison du genre de son interlocutrice. Pour les tenants de ce concept, un tel comportement relève du sexisme et de la domination masculine.

Outrage sexiste ou sexuel : consiste à imposer à une personne un propos ou un comportement à connotation sexiste ou sexuelle, qui porte atteinte à sa dignité ou qui l'expose à une situation intimidante, hostile ou offensante.

Paroi de verre : désigne le fait que, dans une structure hiérarchique, les niveaux supérieurs ne sont pas accessibles à certaines catégories de personnes essentiellement en raison de mépris de classe, de discrimination raciale ou de sexisme.

Personne à mobilité réduite (PMR) : Ce terme est large et englobe toutes les personnes ayant des difficultés à se mouvoir dans un environnement inadapté. Une personne à mobilité réduite est une personne gênée dans ses mouvements et ses déplacements de manière provisoire ou permanente pour différentes raisons (ex : sa taille, son état (maladie, surpoids), son âge, son handicap temporaire ou permanent, les objets ou personnes qu'il/elle transporte, les appareils auxquels il/elle doit recourir pour se déplacer,...).

Plafond de verre : désigne le fait que, dans une structure hiérarchique, les niveaux supérieurs ne sont pas accessibles à certaines catégories de personnes essentiellement en raison de mépris de classe, de discrimination raciale ou de sexisme.

Le Sexisme : notion qui regroupe à la fois des croyances et des comportements qui tendent à stigmatiser ou à délégitimer les femmes en raison de leur sexe.

Le sexisme ordinaire : L'ensemble des attitudes, propos et comportements fondés sur des stéréotypes de sexe, et qui, bien qu'en apparence anodins, ont pour objet ou pour effet, de façon consciente ou inconsciente, d'inférioriser les femmes de façon insidieuse voire bienveillante.

Le sexisme dans le code du travail : La loi du 17 août 2015 a introduit la notion d' « agissements sexistes » et la loi du 8 août 2016 a notamment renforcé ces dispositions. Selon l'article L.1142-2-1 du Code du travail : « Nul ne doit subir d'agissement sexiste, défini comme tout agissement lié au sexe d'une personne, ayant pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant. »

VSS : Les violences sexistes ou sexuelles (harcèlements, agressions, viol...) recouvrent des situations dans lesquelles une personne impose à autrui un ou des comportement(s), un ou des propos (oraux ou écrits) à caractère sexuel. La notion de consentement est très importante.

Si vous souhaitez aller plus loin nous vous mettons à votre disposition des articles, des podcasts, livres, des séries et pleins d'autres références qui nous ont servi pour chiffrer et définir les informations et faits présents dans notre jeu, n'hésitez pas à les consulter pour :

Articles :

- Persistent gender bias in marine science and conservation calls for action to achieve equity (<https://doi.org/10.1016/j.biocon.2021.109134>).
- Guide d'informations sur le harcèlement sexuel dans l'enseignement supérieur et la recherche : <https://www.anef.org/wp-content/uploads/2014/03/CLASCHEs-Guide-dinformation.pdf>
- Détrez, C. & Piluso, C., 2014, « La culture scientifique, une culture au masculin », in S. Octobre (éd.), Questions de genre, questions de culture, DEPS-ministère de la Culture et de la Communication, Paris, p. 27-51.
- Science faculty's subtle gender biases favor male students, Corinne A. Moss-Racusin (<https://www.pnas.org/doi/pdf/10.1073/pnas.1211286109>)
- Pourquoi il est grand temps de changer nos représentations des femmes scientifiques? <https://theconversation.com/pourquoi-il-est-grand-temps-de-changer-nos-representations-des-femmes-scientifiques-221645>
- Committees with implicit biases promote fewer women when they do not believe gender bias exists, Isabelle Régner, Catherine Thinus-Blanc, Agnès Netter, Toni Schmader et Pascal Huguet. Nature Human Behaviour, 26 août 2019. DOI : 10.1038/s41562-019-0686-3
- Où sont les femmes dans la science : https://shs.hal.science/halshs-03125246v1/file/O%C3%B9%20sont%20les%20femmes%20dans%20les%20m%C3%A9dias%20scientifiques%20_%20%C3%89tat%20des%20lieux%20et%20perspectives%20%282%29.pdf
- Le violentomètre pour le monde de la recherche

Podcasts :

- « Les couilles sur la table », présenté par Victoire Tuaille, parle en profondeur d'un aspect des masculinités contemporaines avec un·e invité·e. Parce qu'on ne naît pas homme, on le devient.

-« Une fois une voix », est un concours annuel de podcast documentaire destiné aux adolescent.e.s (11-19 ans et/ou scolarisés en collège, lycée ou CFA) francophones. Autour d'un thème défini, les participant.e.s doivent recueillir une ou plusieurs histoires pour créer un documentaire sonore dont la thématique en 2021 était le travail des femmes et la mixité des métiers.

-« Histoire de mec » (anciennement « The boys club »), présenté par Fabrice Florent, interroge les mecs d'aujourd'hui sur ce que ça fait d'être un mec au quotidien et qui questionne leur définition de la masculinité.

-« Dessine-moi un scientifique : Les biais de genre en science »

-Women in Ocean Science Podcast, présenté par Madeline St Clair & Charlie Young

-« Un podcast à soi », sur arte présenté par Charlotte Bienaimé, explore les enjeux de genre, de féminisme et d'égalité entre les femmes et les hommes.

Parité ESR et Recherche / données Ministère:

- https://publication.enseignementsup-recherche.gouv.fr/eesr/FR/T173/la_parite_dans_l_enseignement_superieur/
- https://publication.enseignementsup-recherche.gouv.fr/eesr/FR/T493/la_parite_dans_la_recherche/
- <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/la-situation-des-femmes-universitaires-dans-l-enseignement-superieur-en-2020-82318>
- Statistiques INSEE sur carrière: <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6047789?sommaire=6047805>

Sexisme et VSS :

- Documentaire VSS "briser le silence des amphis": <https://www.briserlesilencedesamphis.com/>
- Guide pratique sur le harcèlement sexuel dans l'enseignement supérieur - CLASCHES.: <https://www.anef.org/le-harcelement-sexuel-dans-l-enseignement-superieur-et-la-recherche-guide-pratique-poursinformer-et-se-defendre-2014/>
- 6ème état des lieux du sexisme en France : <https://www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/stereotypes-et-roles-sociaux/actualites/article/6eme-etat-des-lieux-du-sexisme-en-france-s-attaquer-aux-racines-du-sexisme>

BDs :

- Régulalement en ligne ainsi que de nombreuses ressources pédagogiques (planches à imprimer, des guides d'exploitation réalisés avec l'ONISEP).
- Les matheuses, 2024, CNRS: <https://www.insmi.cnrs.fr/fr/matheuses>
- Sexisme Man contre le Sexisme, Isabelle Collet
- Les oubliés de la science, Camille Van Belle
- <https://didthisreallyhappen.net/> un blog BD monté par des géologues sur des situations vécues dans le milieu académique

Séries/ Vidéos :

- Cherchez le femme : série de 30 mini-vidéos sur l'invisibilisation des femmes dans les récits historiques quelques épisodes dédiés aux sciences - ex Marthe Gautier) <https://www.arte.tv/fr/videos/RC-023157/cherchez-la-femme/>
- Simone, le voyage du siècle (2022), film à voir.
- un documentaire sur les biais de genre dans les protocoles en médecine: <https://www.arte.tv/fr/videos/106660-000-A/la-sante-des-femmes-de-l-ignorance-a-la-reconnaissance/>

Chercheur·euse

i 38% des chargé·es de recherche sont des femmes

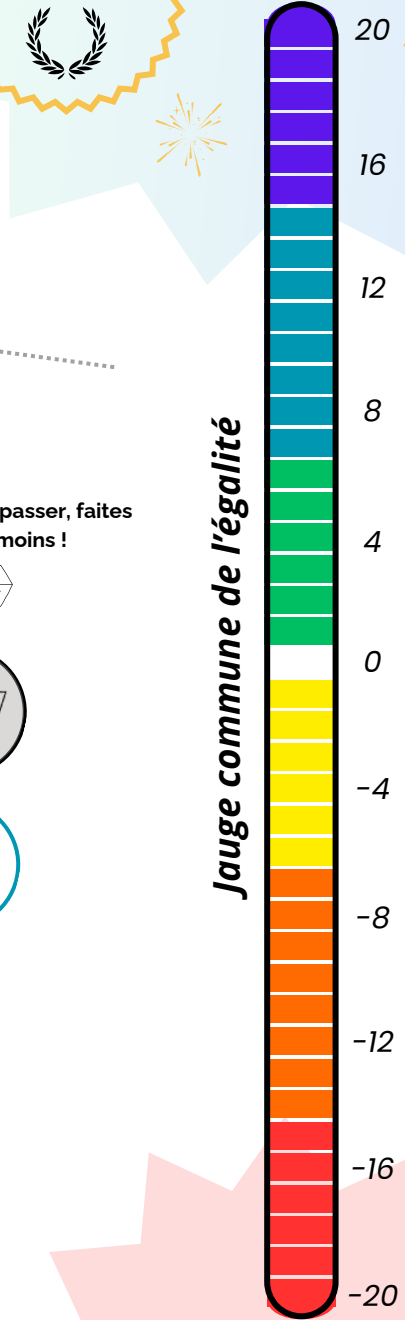
Directeur·ice de recherche

i 29% des directeur·rices de recherche sont des femmes

Prix du collectif



Prix d'excellence



Barrières ?



Carrière

Pour passer, faites 2 ou moins !



Pour passer, faites 3 ou moins !



Pour passer, faites 3 ou moins !



Pour passer, faites 4 ou moins !

Post-doctorat

Doctorat

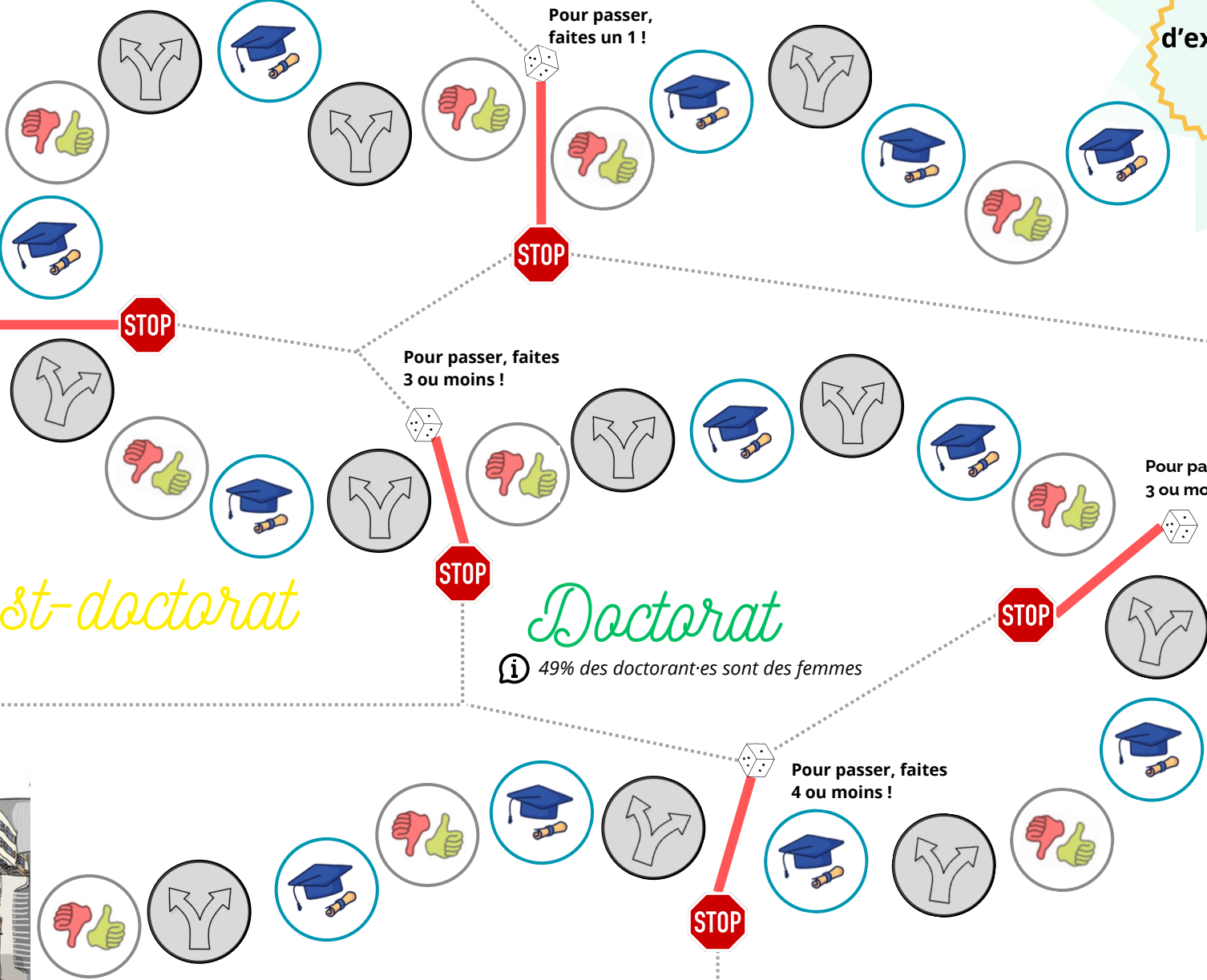
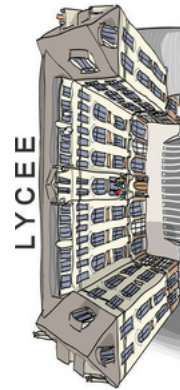
i 49% des doctorant·es sont des femmes

Licence

i 59% des étudiant·es sont des femmes

Master

i 61% des étudiant·es sont des femmes



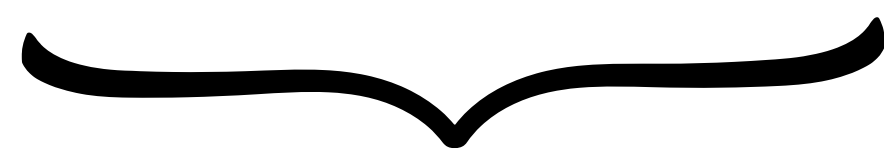
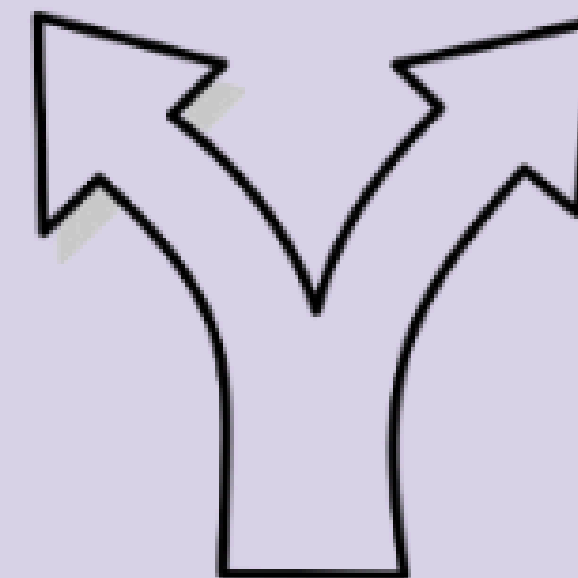
Bonus/Malus



Quizz



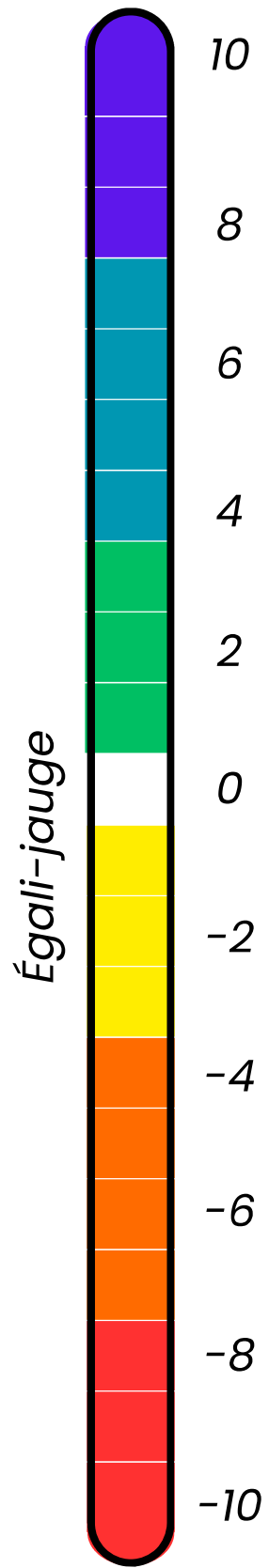
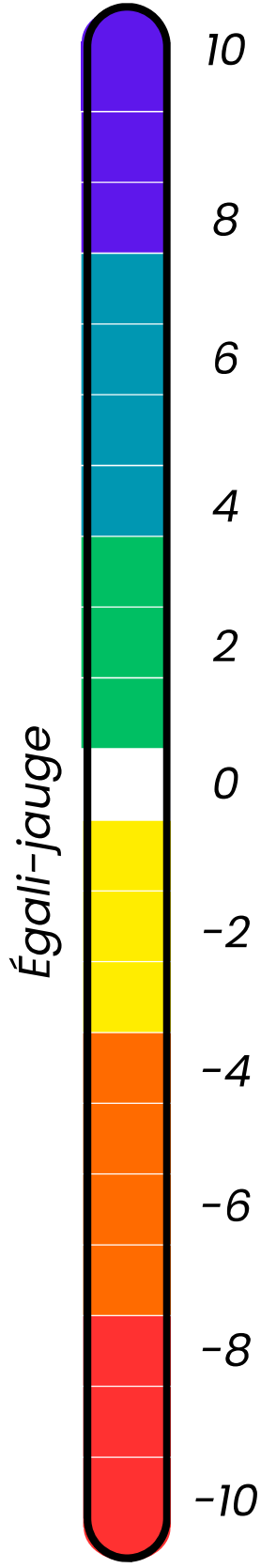
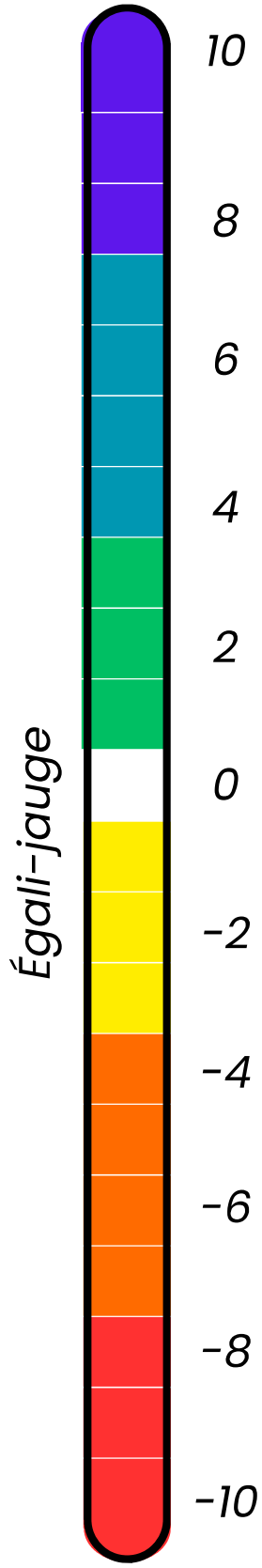
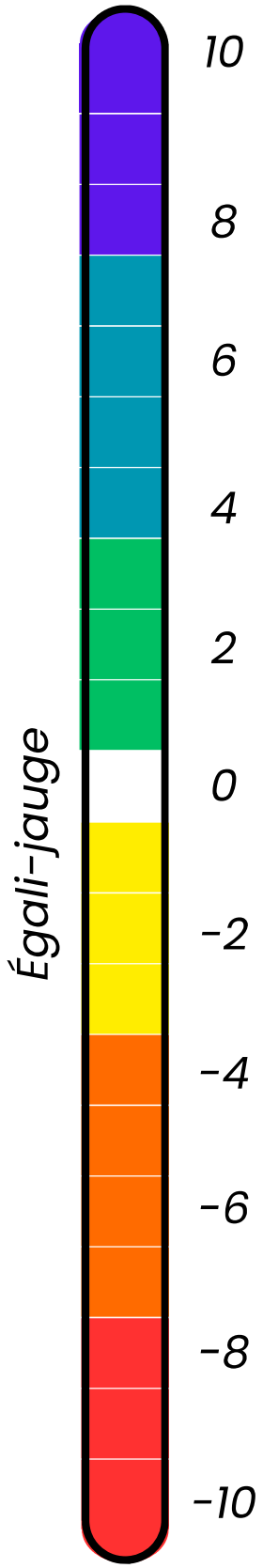
Évènement



Tirez une carte
et lisez la à voix
haute!



Une personne de votre choix doit tirer une carte Quizz ou
Évènement, puis vous la lire!



Oh non ! L'extrême droite est passée au pouvoir ! Les droits des minorités en prennent un coup, ainsi que les financements alloués au secteur scientifique.

L'égalité-jauge commune diminue de **4 points**.
Tout le monde recule de **3 cases** !

Pas de chance ! Vous êtes une personne racisée, et vous êtes face à un.e employeur.se raciste. Vous subissez de la discrimination à l'embauche, et n'avez pas le job que vous souhaitiez. Vous ressentez un sentiment d'injustice.

Vous reculez d'**1 case**.
L'égalité-jauge commune baisse de **3 points**.

Selon un sondage Ifop, une personne racisée sur deux aurait été victime de discrimination lorsqu'elle recherchait un emploi.

Pfff relou... Votre collègue masculin vous fait une réflexion sur votre jupe (trop courte d'après lui)
Vous êtes très mal à l'aise...

Vous reculez d'**1 case**.

D'après Maryse Jaspard et al. 2009, les faits de harcèlement sexuel au travail sont fréquents. En moyenne, 40 % à 60 % des femmes sont victimes de harcèlement sexuel au cours de leur vie.

Alerte au gros lourd ! Vous utilisez l'utilitaire du labo et un collègue vous fait une remarque : "Femme au volant, mort au tournant !". Tous les hommes autour rigolent. Vous êtes très énervée.

Vous reculez d'**1 case**.
L'égalité-jauge commune diminue de **3 points**.

Selon le gouvernement intérieur français, 84% des responsables présumés d'accidents mortels sont des hommes en 2019.

Oh non ! Votre enfant est malade et votre conjoint semble réticent à prendre un jour de congé, son salaire étant plus élevé que le vôtre... Vous devez poser un jour de congé ce qui ne vous aide pas à obtenir l'augmentation tant espérée.

Vous reculez d'**1 case**.

D'après le Conseil Supérieur de l'Égalité Professionnelle (CSEP), 59% des mères prennent habituellement les jours de congé pour enfant malade, contre 25% des pères .

Vous êtes une personne queer, ce qui vous vaut des regards de jugement de vos collègues. Des commérages sont colportés sur vous, et êtes mis à l'écart des plus gros projets.

Vous reculez d'**1 case**.
L'égalité-jauge commune baisse de **3 points**.

Un.e salarié.e queer sur trois a subi au moins une agression LGBTQI+ phobe au sein de son entreprise en 2022.

Vous postulez dans un laboratoire où les infrastructures pour personnes à mobilité réduite (PMR) sont obsolètes. Vous êtes PMR, votre carrière est ralentie.

L'égalité-jauge commune diminue de **3 points**.
Vous reculez d'**1 case**.

Parmi les étudiant-es handicapé-es inscrit-es à l'université en 2020-2021, 21,5% suivaient un master et 0,7% un doctorat, contre respectivement 32,6% et 4,5% de l'ensemble des étudiant-es.

Vous êtes identifié.e comme femme et votre recruteur.se vous demande si vous comptez avoir des enfants. Vous répondez que oui et vous n'êtes pas recruté.e pour ce travail.

Vous reculez d'**1 case**.

Effectivement, dans le monde professionnel, les hommes mariés avec enfants sont souvent perçus comme stables et les femmes comme indisponibles.

Ça suffit !

Vous êtes une femme et à chaque réunion les hommes vous coupent la parole. Vous haussez le ton pour vous faire entendre: on vous qualifie d'hystérique.

L'égalité-jauge commune baisse de **3 points** Vous reculez d'**1 case**.

Le mantrapping correspond au fait de couper la parole aux femmes. Lors des réunions, les hommes monopolisent 75% du temps de parole.



Vous êtes une femme en couple avec une femme. Vous venez d'avoir votre premier enfant que vous n'avez pas porté. Vous n'osez pas demander un congé parental car votre milieu professionnel n'est pas "safe". Vous êtes de moins en moins heureuse dans votre milieu professionnel.

Vous reculez d'**1 case**

L'égal-jauge commune diminue de **3 points**.

Une personne LGBTQI+ sur deux n'a pas fait son coming-out dans son entreprise.

Vous êtes mère et voulez partir en expédition scientifique de six mois. Votre conjoint ne veut pas prendre en charge les enfants durant cette période, vous êtes obligée de rester. Votre carrière n'avance pas.

Vous reculez de **2 cases**.

Le temps consacré au enfant dans le foyer familiale est répartie de manière inégale : 2/3 du temps est occupé par les femmes contre 1/3 par les hommes.

Vous partez en mer pour une mission scientifique d'un mois. Les marins n'arrêtent pas de faire des blagues sexistes qui vous mettent mal à l'aise, les autres scientifiques présents à bord n'interviennent pas ou se joignent aux blagues. Vous vous isolez et votre mission en pâtît.

Vous reculez d'**1 case**, et l'égal-jauge commune diminue de **3 points**.

Ce phénomène s'appelle le boys club. Dans un groupe avec une majorité d'hommes, ceux-ci vont avoir tendance à s'entraider et à exclure les femmes.

Gros dégueu !

Vous êtes stagiaire et votre maître de stage libidineux vous reluque et vous fait des remarques sexistes. Vous trouvez ça immonde mais n'osez rien y faire à cause de la différence hiérarchique.

Vous reculez d'**1 case**.

L'égal-jauge commune descend de **3 points**.

52 % des femmes et 27 % des hommes ont été victimes de harcèlement sexuel au travail.

Inconsciemment, une personne vous considère comme technicienne alors que vous êtes enseignante-chercheuse.

Vous reculez d'**1 case**.

43% des diplômées de niveau bac+3 ou plus déclarent avoir fait l'objet de traitements inégaux ou de discriminations. Par ailleurs, "plus de la moitié des femmes cadres déclarant avoir fait l'objet de traitements inégaux dans leur emploi actuel estiment que le sexisme en est le principal motif".

Encore ?!! Fred, votre collègue de bureau vous montre des images pornographiques sans votre consentement. Vous ne savez pas comment réagir, tout le monde est au courant mais personne n'agit. Cela vous met très mal à l'aise.

Vous reculez de **2 cases**.

L'égal-jauge commune diminue de **3 points**.

Diffuser des images pornographiques constitue une forme de harcèlement sexuel. Des recours sont possibles : vous pouvez porter plainte et/ou engager une procédure disciplinaire.

On en a marre !

Vous êtes une étudiante et lors d'une réussite à un examen vos camarades de classe vous font la remarque "Bah alors t'es passée sous le bureau ?". Tous les garçons rigolent. Vous êtes très énervée et vous sentez humiliée.

Vous reculez d'**1 case**.

L'égal-jauge commune baisse de **3 points**.

58% des étudiant.e.s disent avoir été victimes de violences verbales, 48% de contact non désiré, et 40% de propos LGBTQI +phobes.

Toujours la même rengaine... Vous êtes fatiguée et un collègue vous lance un "t'as tes règles ou quoi?". Personne ne dit rien et vous êtes vraiment saoulée.

L'égal-jauge commune baisse de **3 points**.

Vous reculez d'**1 case**.

8 femmes sur 10 sont confrontées à des attitudes sexistes au travail

La victime n'est JAMAIS coupable !! Vous discutez des problèmes d'agressions sexuelles avec votre collègue, qui vous dit que selon lui les femmes qui s'habillent légèrement "cherchent un peu".

L'égal-jauge commune baisse de **3 points**.

27 % des gens considèrent que porter une tenue sexy pouvait être un motif pour déresponsabiliser l'agresseur



“Mais pourquoi ???”

Vos collègues masculins de bureau prennent une pause café sans vous inviter. Ils y prennent des décisions importantes. Vous n’êtes mise au courant que la semaine suivante et vous rendez compte que vous devez recommencer votre travail de la semaine dernière.

Vous reculez d’**1 case**.

L’égal-jauge commune diminue de **2 points**.

Au niveau mondial les femmes sont largement exclues des prises de décisions

“Jamais tranquilles ! “

Vous sortez d’un séminaire de trois jours et vous vous rendez compte que votre compagnon n’a effectué aucune des tâches ménagères et a oublié d’emmener votre enfant faire son vaccin... Il vous dit que vous auriez dû lui rappeler.

Reculez de **2 cases**.

Une mère avec un enfant consacre en moyenne 48 minutes par jour aux tâches ménagères, et 62 minutes avec trois enfants. Les pères, eux, y passeraient 12 minutes quel que soit le nombre d’enfants.

Encore une inégalité !

Vous êtes une femme, et gagnez moins que votre collègue masculin.

Vous reculez d’**1 case**.

L’égal-jauge commune baisse de **3 points**.

Dès la sortie de l’enseignement supérieur (Bac +3 et plus), les femmes ont un revenu médian brut de 28.000 €, contre 34.000 € chez les hommes

“Ce n’est pas mon prénom Roger...”

Vous êtes une personne transgenre et l’entièreté des personnes travaillant dans votre laboratoire vous mégenre, et cela malgré votre coming-out. Vous êtes très impacté.e.

Vous reculez de **2 cases**.

L’égal-jauge commune baisse de **3 points**.

En France, 3 personnes sur 100 affirmaient en 2023 que leur genre ne correspondait pas au sexe qu’on leur avait assigné à la naissance.

Aïe aïe aïe ...

Vous venez d’un milieu populaire et avez peu de moyens. Votre vieil ordinateur vient de vous lâcher et vous ne pouvez pas vous en racheter un. De plus, vous êtes victime de railleries.

Vous reculez d’**1 case**.

L’égal-jauge commune diminue de **3 points**.

Les étudiant-es les plus en difficulté financière sont moins ambitieux·ses à compétences scolaires comparable, et leurs conditions de travail sont moins favorables

Toujours les mêmes...

Vous êtes racisé.e, un vol a été commis dans le laboratoire et vous êtes la première personne accusée.

Vous reculez d’**1 case**

L’égal-jauge commune baisse de **3 points**.

Plus d’un fonctionnaire sur trois a déclaré avoir subi une discrimination raciale ou vu d’autres personnes confrontées à la discrimination raciale sur le lieu de travail. Les mêmes mécanismes sont mis en place dans le racisme et le sexisme. Lorsque les deux sont conjugués on parle d’intersectionnalité.

“Dehors les vieux blancs !”

Malgré votre expertise, votre candidature à l’Académie des Sciences est refusée. Un homme a encore une fois été préféré à une femme.

Vous reculez d’**1 case**

L’égal-jauge commune baisse de **3 points**.

Sur 271 Académicien·nes, seulement 31 sont des femmes

Mais c’est pas vrai !

Faute de moyen, la mission d’égalité femme / homme de votre université passe à la trappe.

L’égal-jauge commune diminue de **3 points**.

Ce type de dispositif vise à lutter contre toute forme de discrimination, contre les violences sexuelles et sexistes, contre la précarité menstruelle et veille à l’égalité de carrière des personnels...

“Quel est le lien ?!”

Durant un entretien d’embauche, en tant que femme, votre capacité à enseigner à 150 étudiant.es dans un amphithéâtre est remise en question... Vous n’obtenez pas le job, c’est votre homologue masculin qui l’obtient (le recruteur considère qu’il a bien plus d’autorité).

Vous reculez de **2 cases**.

L’égal-jauge commune diminue de **3 points**.

Effectivement, l’autorité tout comme le leadership et l’ambition sont des qualités qui sont le plus souvent inconsciemment associés aux hommes



Vous êtes un homme :
Les recruteur.euses de votre poste de rêve vous privilégient par rapport à vos concurrentes.

Vous avancez de **2 cases**.

Même si nous sommes convaincu-es de l'importance de l'égalité des chances, nos choix et nos comportements sont influencés par des stéréotypes et des biais, conscients ou non, liés au genre. Ces biais portent préjudice aux candidatures féminines.

Génial !

Votre directeur.rice de labo encourage vos collègues à utiliser l'écriture inclusive.

L'égalité-jauge commune augmente de **4 points**.

Écriture inclusive : ensemble d'attentions graphiques et syntaxiques permettant d'assurer une égalité des représentations entre les femmes et les hommes (Manuel d'écriture inclusive, 2016)

Vous êtes un homme :
Vous pouvez partir serein pour votre mission sur un bateau de pêcheurs.

Vous avancez de **2 cases**.

*Une femme sur 5 déclare avoir déjà, dans sa vie professionnelle, dû faire face à une situation de harcèlement sexuel
Défenseur des Droits, IFOP, 2014*

Vous êtes un jeune homme en master :
Vos professeur.es vous incitent à poursuivre vos études en doctorat.

Vous avancez de **2 cases**.

Toutes filières confondues, la part de femmes en master représente 61% contre 49% en doctorat

Génial !

Vous avez rempli votre cahier de laboratoire. Vos recherches ne seront pas attribuées à votre directeur de thèse.

Vous avancez d'**1 case**.

L'égalité-jauge commune augmente de **2 points**.

Effet Matilda : L'effet Matilda est le déni, la spoliation ou la minimisation récurrente et systémique de la contribution des femmes à la recherche scientifique, dont le travail est souvent attribué à leurs collègues masculins.

Vous êtes un homme :
Vous interrompez vos collègues pendant les discussions au sujet du recrutement.
Vous imposez votre opinion.

Vous avancez de **2 cases**.

L'égalité-jauge commune diminue de **1 point**.

Le man interrupting désigne le comportement consistant, pour un homme, à couper la parole d'une femme lors de discussions ou de débats en raison du genre de son interlocutrice.

Génial !
Vous êtes une femme et votre conjoint pose son congé parental.

Vous avancez de **2 cases**.

L'égalité-jauge commune augmente de **2 points**.

En 2019, 94% des parents utilisant le dispositif de congé parental d'éducation étaient des femmes.

Effet de Halo, vous correspondez aux critères physiques de la société : Les potentiels employeurs vous valorisent.

Vous avancez d'**1 case**.

L'égalité-jauge commune diminue de **2 points**.

Les personnes perçues comme physiquement attractives ont souvent des avantages injustes lors des processus de recrutement et de promotion. Source : Hamermesh, D. S. (1994). Beauty and the labor market.

Vous êtes issu.e de la classe moyenne :
Vous obtenez des contacts pour entrer dans un laboratoire de recherche.

Vous avancez d'**1 case**.

L'égalité-jauge commune diminue de **2 points**.

Une étude de l'Institut de Recherche sur l'Éducation a révélé que les étudiant-es issu-es de milieux socio-économiques favorisés ont trois fois plus de chances de poursuivre des études supérieures en sciences que ceux et celles issu-es de milieux défavorisés.



Vous êtes un homme :
Inconsciemment vos professeur.es vous donnent
davantage la parole pendant les cours de
sciences.

Vous avancez de **2 cases**.
L'égalité-jauge commune diminue de **1 points**.

*La chercheuse Dominique Lafontaine précise que les
enseignants donnent plus souvent la parole aux
garçons, même si les filles la demandent davantage
(Lafontaine D., 2005).*

Vous êtes un homme marié, avec des enfants :
Votre situation semble plus stable. Votre profil
attire davantage les recruteur.euses.

Vous avancez de **2 cases**.
L'égalité-jauge commune diminue de **1 points**.

*D'après une étude de l'Insee réalisée en 2010, 72% des
femmes aménagent leurs horaires de travail à l'arrivée
d'un enfant.*

Oh non ! Vous avez un accident de voiture.
Heureusement les hommes sont mieux protégés
en cas d'accident de la route.

Par chance vous **ne reculez pas**.

*Testée depuis fin 2022 en Suède, le prototype Eva,
mesure 1,62 m pour 62 kg, soit 15 cm et 15 kg de moins
que le modèle masculin classique. Ces mensurations,
ainsi qu'un centre de gravité plus bas, jouent un rôle
important pour l'évaluation des risques que courent les
femmes en voiture.*

Vous ne vous identifiez pas par rapport à votre
sexe de naissance. L'entreprise dans laquelle vous
postulez est LGBTQI+ friendly.

Vous avancez de **2 cases**.
L'égalité-jauge commune augmente de **2 points**.

*Selon une étude de la Harvard Business Review, 21% des
personnes LGBTQI+ ont rapporté avoir subi de la
discrimination lors du processus de recrutement ou
d'embauche.*

Laissez moi tranquille !
Vous êtes en surpoids, durant votre pause vous
mangez une madeleine. Un.e collègue se permet
une réflexion : "Tu ne ferais pas mieux de manger
une pomme?". Vous êtes blessé.e., humilié.e, et
travaillez mal toute l'après-midi.

L'égalité-jauge commune baisse de **1 point** et vous
reculez de **1 case**.

*18% des Français subissent des discriminations. Parmi
eux, les personnes en situation d'obésité sont 23% à en
subir et celles en obésité massive sont 41%*

Hourra !
Les étudiants de votre université créent un jeu
de société qui met en évidence les inégalités de
genres.

L'égalité-jauge commune augmente de **2 points**.

Génial !
L'université dans laquelle vous étudiez vous
envoie chaque semaine une newsletter sur les
inégalités. Vous prenez le temps de la lire.

L'égalité-jauge commune augmente de **2 points**.

*Depuis quelques années le CNRS publie une newsletter
mensuelle, la "NEWSLETTER ÉGALITÉ", mettant en
avant des données et des actualités sur les inégalités
Femme-Homme dans la science, mais pas que !*

Vous êtes un homme blanc :
Vous obtenez des financements pour vos
projets, avant votre collègue racisé.e.

Vous avancez d'**1 case**.
L'égalité-jauge commune diminue de **2 points**.

*Une analyse de Nature en 2018 a montré que les
minorités sous-représentées en sciences, technologies,
ingénierie et mathématiques (STEM) aux États-Unis
sont 50% moins susceptibles de décrocher des emplois
universitaires par rapport à leurs homologues blancs.*

Génial !
L'université dans laquelle vous étudiez possède
des référent.es Égalité et une cellule
Harcèlement.

L'égalité-jauge commune augmente de **2 points**.

*L'UBO s'est dotée en 2018 d'une commission «Égalité
Femmes-Hommes», dont les membres ont pour rôle de
promouvoir les bonnes pratiques auprès des
acteur.ices de l'enseignement. Une cellule d'écoute a
également été mise en place au niveau national par le
Cnaé: numéro vert 0 800 737 800*



Vous êtes une personne hétérosexuelle. Vous n'avez jamais été victime de discrimination par rapport à votre orientation sexuelle.

Vous avancez d'**1 case**.

En 2022, 25 % des salarié.es disent avoir subi des discriminations verbales de la part d'autres salarié.es/client.es et 16 % disent avoir été mis à l'écart à cause de leur identité de genre ou de leur orientation sexuelle.

Vous êtes un homme hétérosexuel : C'est toujours votre épouse que la crèche contacte quand votre enfant est malade.

Vous avancez d'**1 case**.

Selon une enquête de 2011 sur la participation aux responsabilités parentales, seulement 35% des hommes accompagnent leurs enfants à la crèche/école contre 58% des femmes; et 15% des hommes aide aux devoirs contre 36% des femmes.

Super !

Un séminaire de sensibilisation sur les inégalités Femmes-Hommes est organisé. Tout le monde participe.

L'égalité-jauge commune augmente de **2 points**.

Le CNRS a mis en place, en 2020, un module d'auto-formation au biais sexiste. En collaboration avec l'association Femmes & Sciences, le CNRS a également organisé une exposition "Science Taille XX Elles"

Génial !

Le comité de recrutement instaure une pré-sélection durant laquelle le genre des candidats n'est pas connu, pour éviter les biais sexistes dans le recrutement. Vous êtes donc recruté.e à votre juste valeur !

Vous avancez d'**1 case**.

L'égalité-jauge commune augmente de **2 points**.

Solution proposée pour éviter les biais sexistes: Définir et questionner les critères d'évaluation; surveiller le cours des discussions; prendre son temps pour décider.

Youpi !

Pendant les réunions d'équipes, une personne est désignée médiatrice et répartit le temps de parole. Cela permet d'éviter le mansplaining et le mantrumping.

L'égalité-jauge commune augmente de **2 points**.

Mansplaining : Explication faite avec condescendance par un homme à une femme

Mantrumping : Comportement sexiste consistant à interrompre le propos des femmes.

Vous êtes un homme :

Votre carrière progresse plus rapidement que celle de votre collègue féminine.

Vous avancez de **3 cases**.

Dans les établissements de l'enseignement supérieur les hommes gagnent en moyenne plus que les femmes; par exemple, dans les universités scientifiques l'écart Femme-Homme est de -323€; dans les écoles d'ingénieurs il est de -420€.

Génial des accès pour personnes à mobilité réduite (PMR) sont installés !

En tant que PMR, vous avez dorénavant accès plus facilement à votre lieu de travail.

Vous avancez de **2 cases**.

L'égalité-jauge commune augmente de **2 points**.

La loi de 2005 pour « l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées » rend obligatoire l'accessibilité des personnes handicapées

Génial !

Votre collègue vous parle d'un podcast qui sensibilise sur les inégalités de genre. Vous prenez le temps d'écouter "les couilles sur la table" disponible sur spotify.

L'égalité-jauge commune augmente de **2 points**.

Par exemple le podcast "Les couilles sur la table" est le premier podcast sur les masculinités, présentée par Victoire Tuillon.

Vous êtes un homme :

Votre contribution scientifique est valorisée, vous êtes invité à une conférence.

Vous avancez de **2 cases**.

Une étude publiée dans Nature Communications en 2017 a révélé que les femmes scientifiques sont 15% moins susceptibles d'être invitées à donner des conférences lors de congrès scientifiques que leurs homologues masculins, même après avoir contrôlé les variables telles que le domaine de recherche et l'ancienneté.



Un.e collègue fait son coming-out et certain-es se moquent

La/le soutenir auprès de l'équipe

Ne pas la/le soutenir

+ 3 points sur l'égali-jauge personnelle

+ 1 case

Un.e collègue s'est fait.e agresser par le responsable de votre laboratoire

Signaler la situation

Ne rien faire

+ 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune
- 1 case

- 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

Vous êtes identifié comme un homme, avec l'arrivée du 3ème enfant, la question de prendre un temps partiel se pose

Passer à un temps partiel

Rester à temps plein

- 1 case
+ 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

+ 1 case
- 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

Prendre une responsabilité administrative pour l'égalité F/H, en plus de toute votre charge de travail.

Oui

Non

- 1 case
+ 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

+ 1 case
- 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

Votre collègue marocain.e est accusé.e de vol au laboratoire

La/le défendre et exposer le racisme

Ne rien dire

+ 3 points sur l'égali-jauge
- 1 case

+ 1 case
- 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

Des travaux visant à adapter votre laboratoire à l'accès aux personnes à mobilité réduite sont envisagés et empêcheraient l'accès au laboratoire pendant au moins 1 mois

Accepter

Refuser

- 2 cases
+ 4 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

+ 2 cases
- 4 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

Votre conjoint.e a une opportunité de poste loin de chez vous. Elle ou il vous demande de déménager.

Déménager

Ne pas déménager

- 1 case
+ 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

+ 1 case
- 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

Devenir secrétaire d'examen pour personnes en situation de handicap en plus de vos études ou de votre travail.

Oui

Non

- 1 case
+ 4 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

+ 1 case
- 4 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

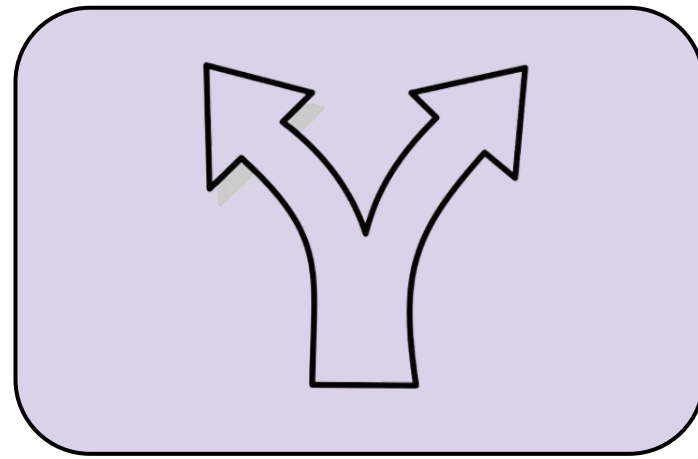
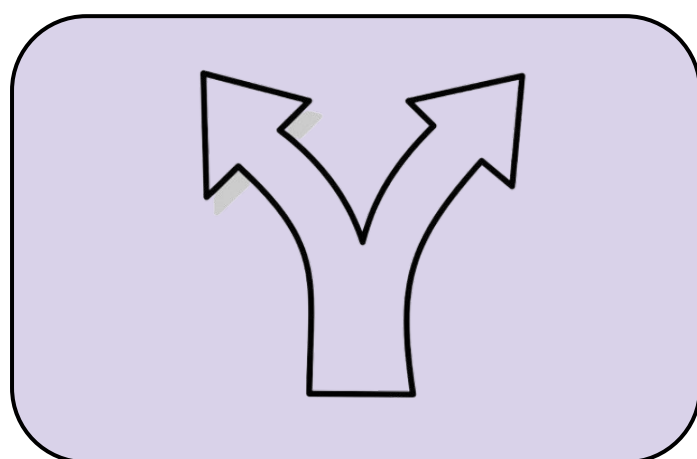
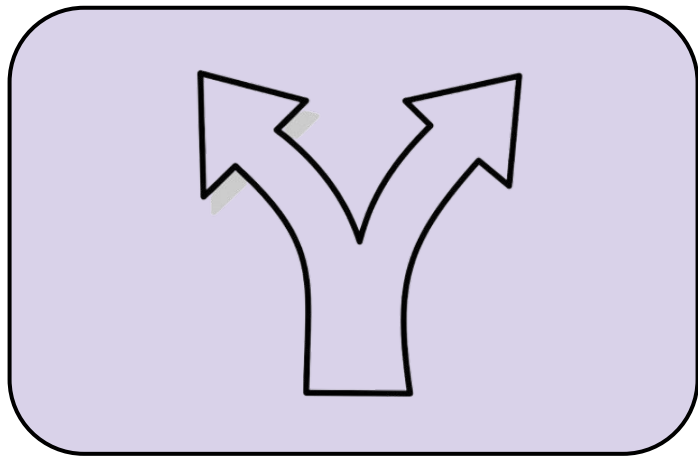
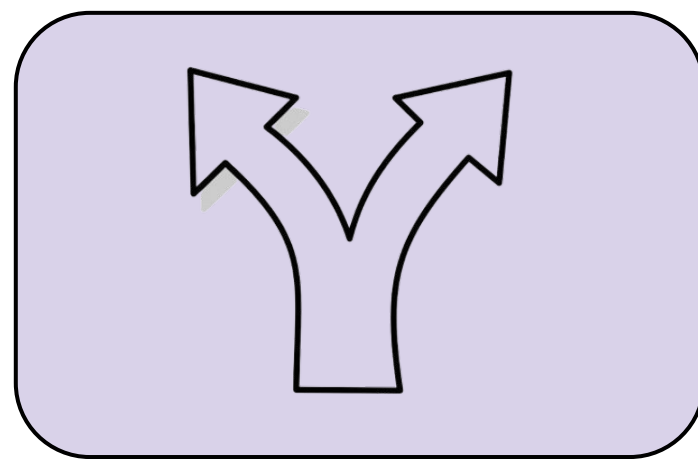
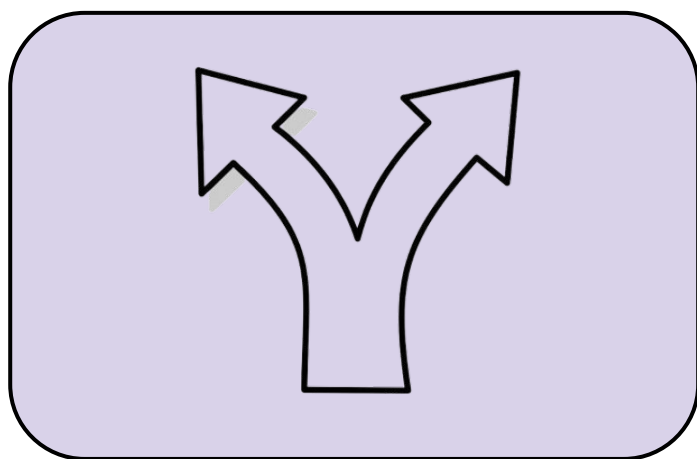
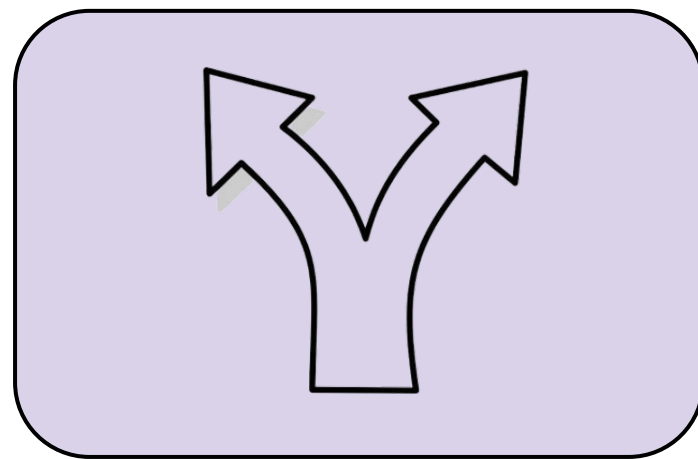
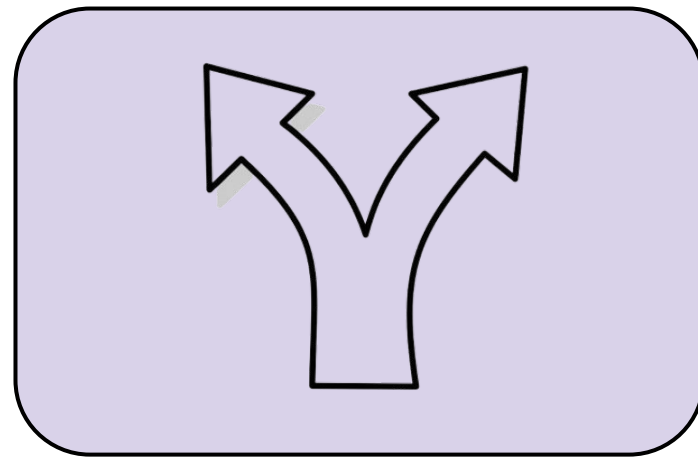
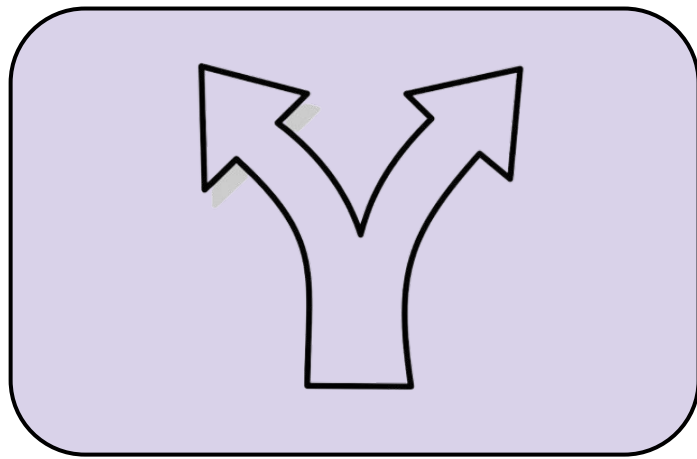
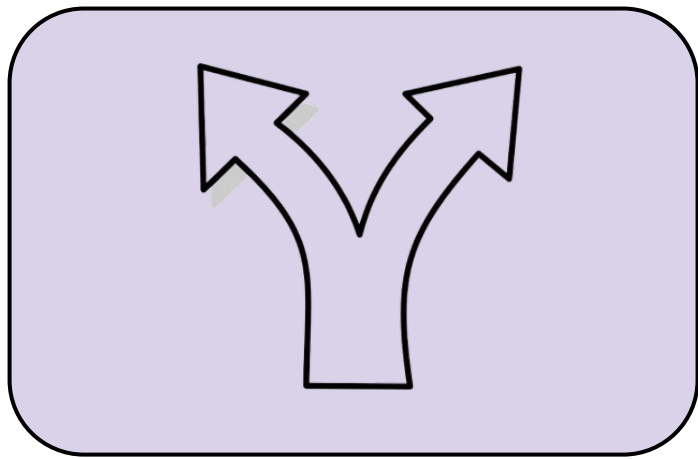
Votre supérieur hiérarchique s'approprie le travail de l'ingénieure de recherche de votre unité

Dénoncer le directeur

Ne rien faire

- 2 cases
+ 4 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

+ 1 case
- 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune



Pendant un recrutement, le DRH vous demande si vous comptez avoir un bébé (alors que vous êtes enceinte de 2 mois)

Se défendre et faire face à cette illégalité de cette question
- 2 cases
+ 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

Dire non et mentir
+ 1 case

Dire la vérité
- 1 case

Un prof vous appelle "poupée" et vous fait des avances

Le confronter
- 1 case
+ 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

Ne rien dire
- 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

Accepter les avances
+ 1 case
- 1 point sur l'égali-jauge personnelle et commune

En tant qu'étudiant·e, souhaitez-vous rentrer dans un club militant contre les inégalités ?

Oui

- 1 case
+ 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

Non

+ 1 case
- 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

Vous devez choisir une UE

UE Genre et Sciences

+ 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

UE professionnalisante pour apprendre à mettre en valeur ses compétences

+ 1 case

Un collègue virologue présente le virus du VIH comme le cancer gay

Le confronter
+ 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

Ne rien dire
+ 1 case

Un collègue vous fait des avances et vous appelle "poupée"

Le confronter
- 1 case
+ 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

Ne rien dire
- 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

Accepter
+ 1 case
- 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

Vous devez réaliser un exposé sur un.e scientifique célèbre

Scientifique homme

- 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

Scientifique femme

+ 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

Vous devez renommer un amphi du nom d'un.e scientifique célèbre

Scientifique homme

- 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

Amphithéâtre Rosalind Franklin

+ 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

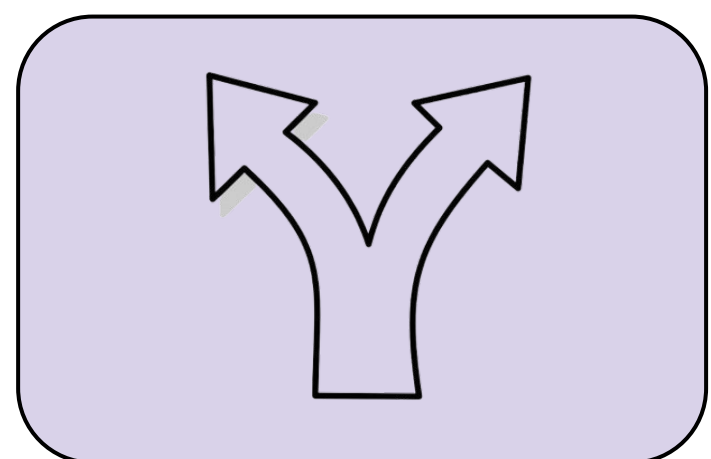
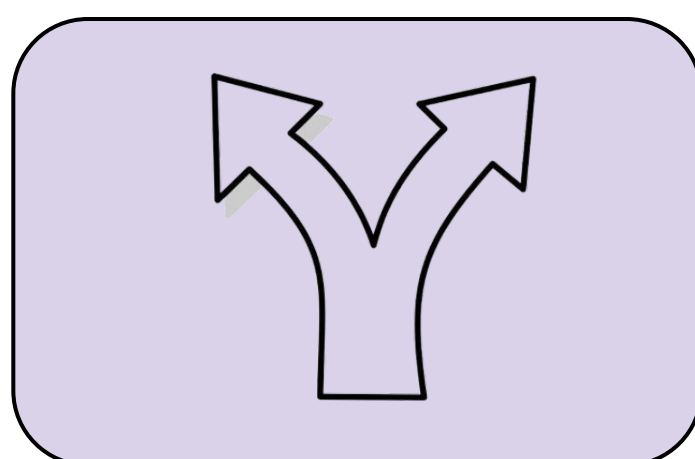
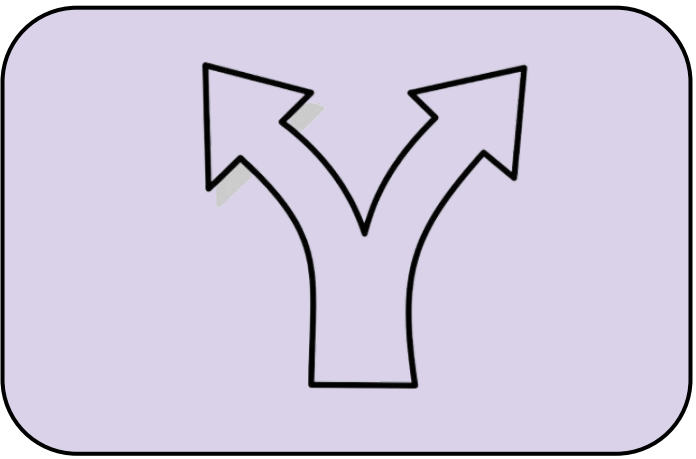
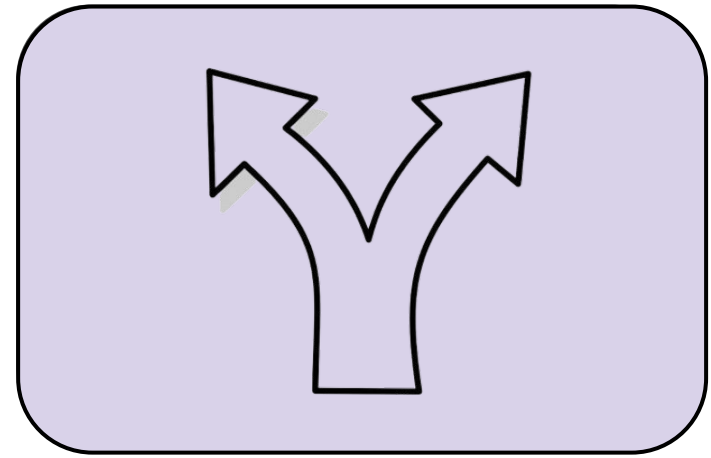
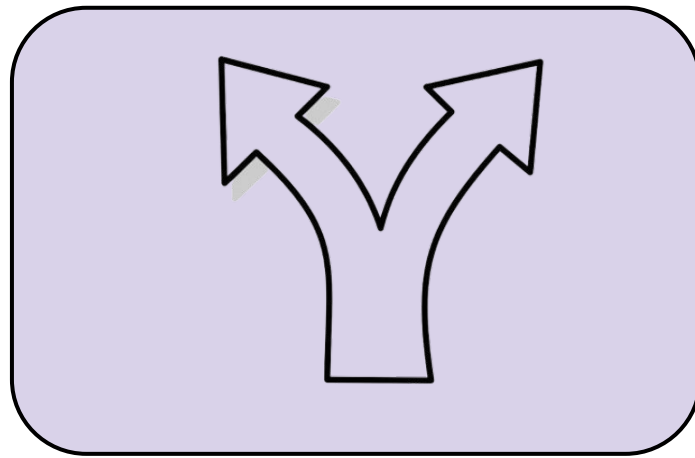
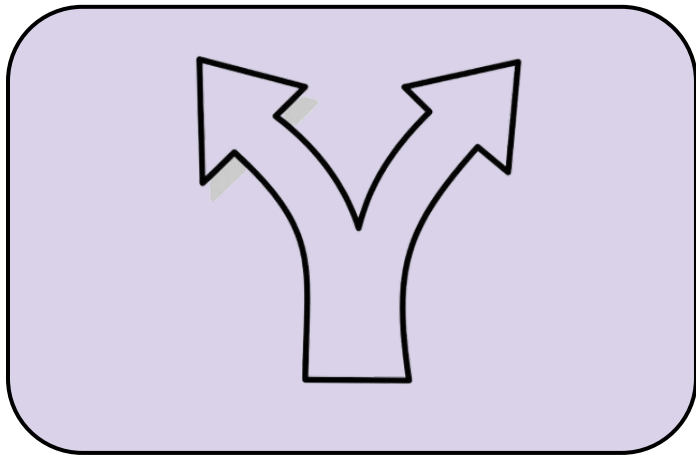
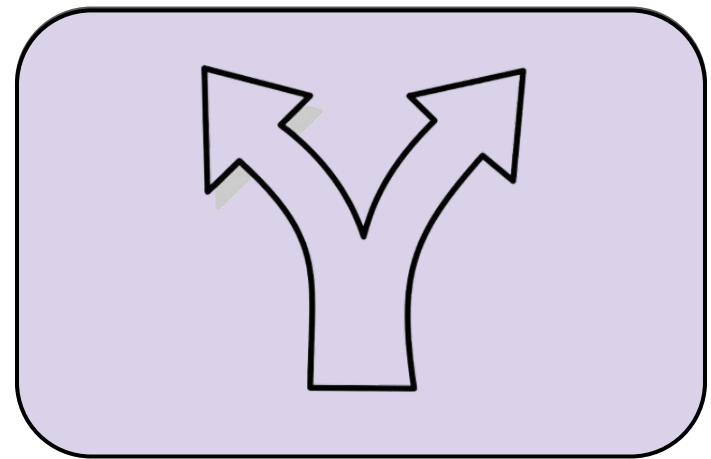
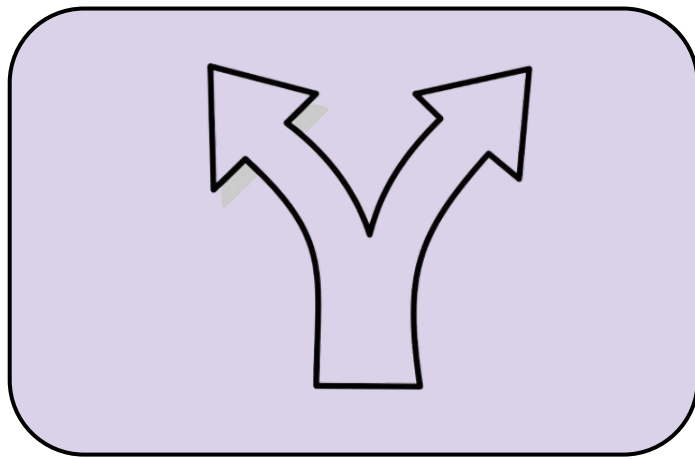
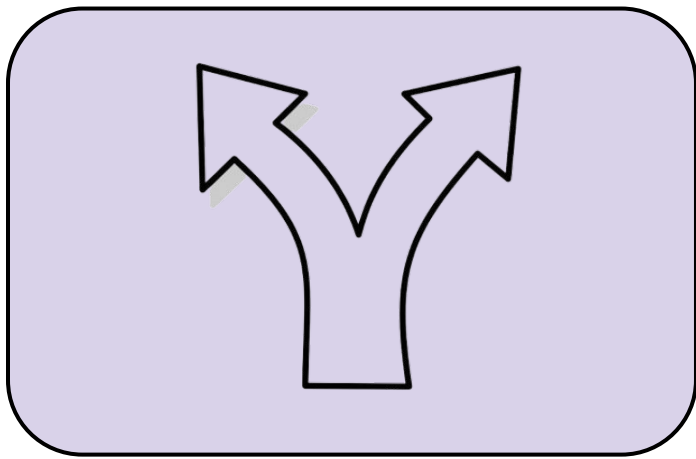
Vous êtes père, votre enfant est malade et vous avez un colloque de prévu, est-ce que vous restez chez vous pour le garder ?

Oui

- 1 case
+ 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune

Non, je demande à ma conjointe

+ 1 case
- 3 points sur l'égali-jauge personnelle et commune



Une collègue se fait interrompre à plusieurs reprises lors d'une réunion alors que vos collègues masculins ne le sont jamais

Établir une règle commune	Ne rien faire	Lui couper la parole aussi
- 1 case + 4 points sur l'égal-jauge personnelle et commune	+ 1 case - 3 points sur l'égal-jauge personnelle et commune	+ 2 cases - 4 points sur l'égal-jauge personnelle et commune

Un prof virologue présente le virus du VIH comme le "cancer gay"

Lui faire une remarque	Ne rien dire
- 1 case + 3 points sur l'égal-jauge personnelle et commune	+ 1 case - 3 points sur l'égal-jauge personnelle et commune

Voulez-vous mettre en oeuvre des évènements pour sensibiliser aux inégalités dans votre lieu de travail

Oui	Non
- 1 case + 4 points sur l'égal-jauge personnelle et commune	+ 1 case - 4 points sur l'égal-jauge personnelle et commune

Vous devenez père pour la première fois, prenez-vous un congé parental ?

Oui	Non
- 1 case + 3 points sur l'égal-jauge personnelle et commune	+ 1 case - 3 points sur l'égal-jauge personnelle et commune

Une camarade de classe se fait interrompre à plusieurs reprises par un camarade lors d'une réunion de travail de groupe

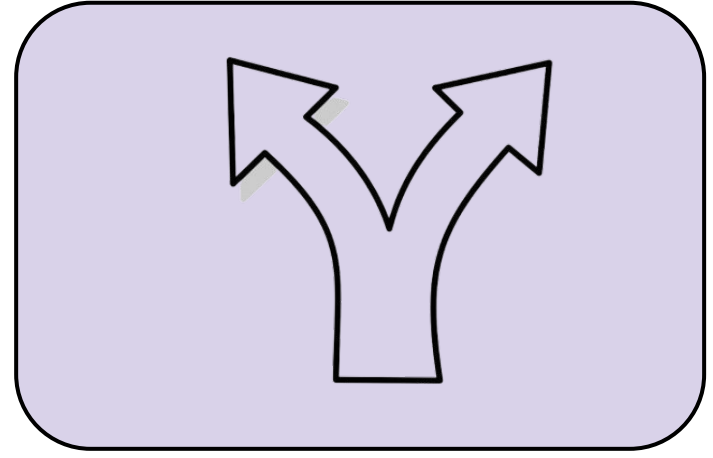
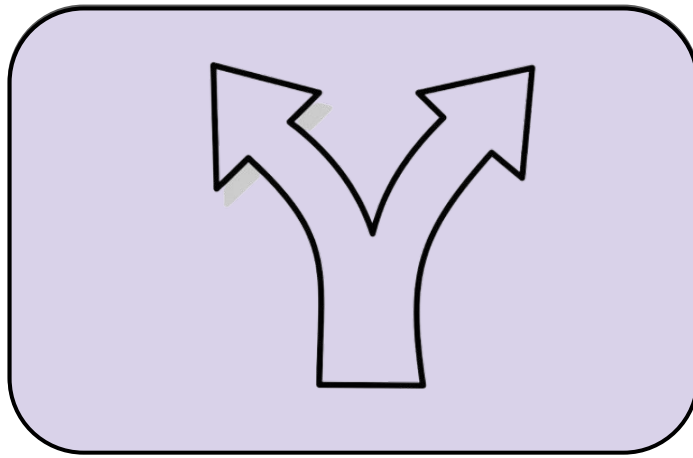
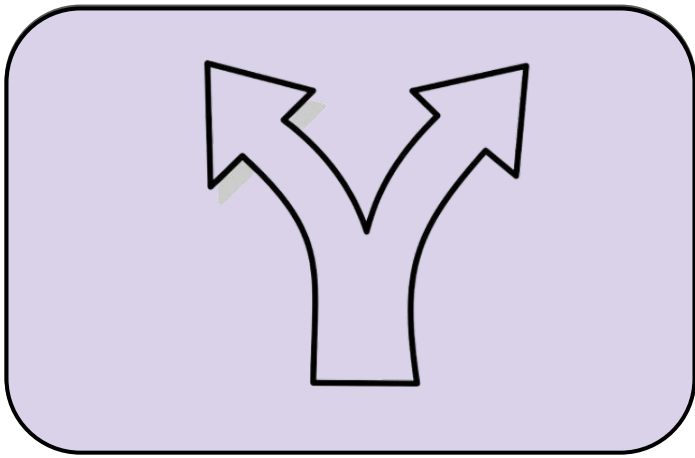
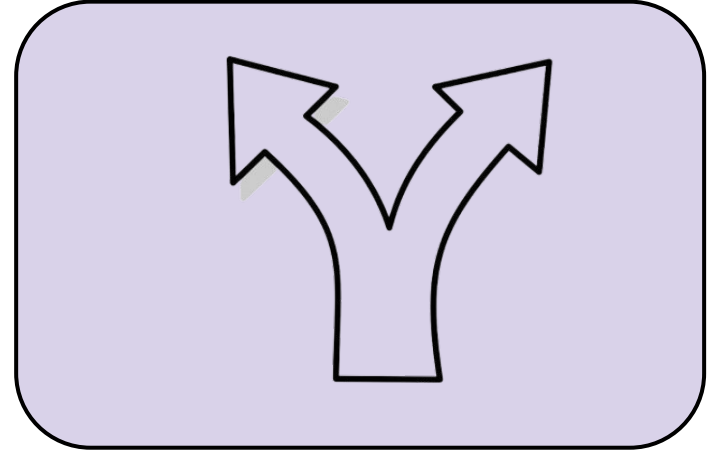
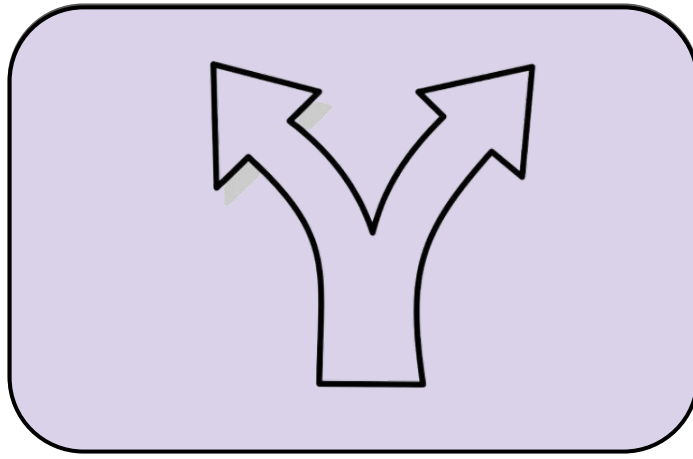
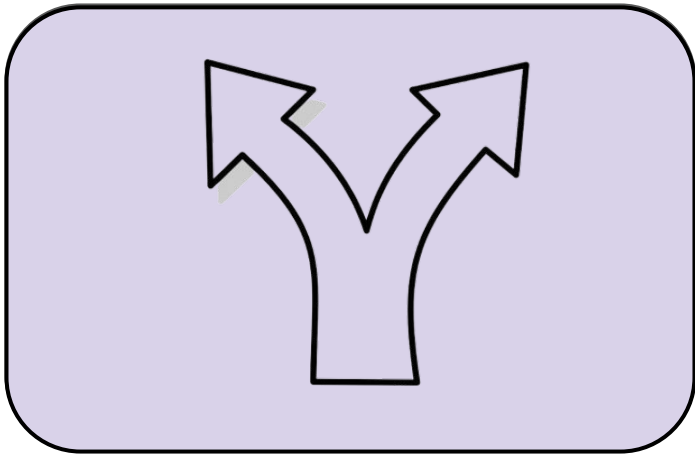
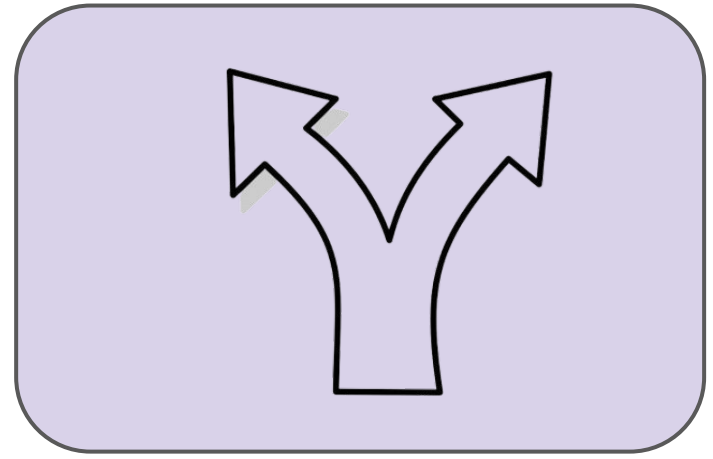
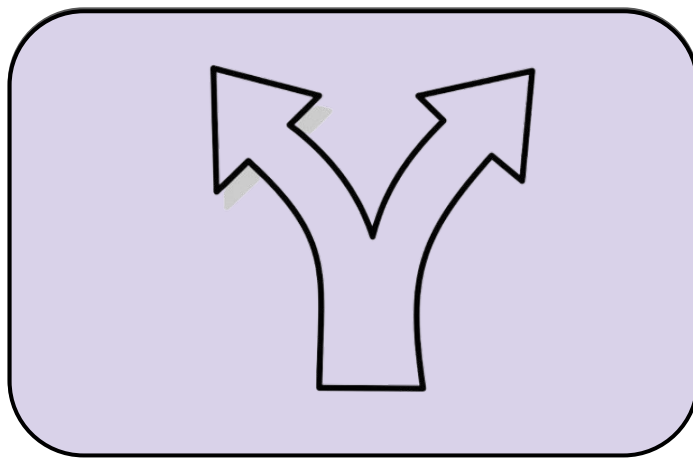
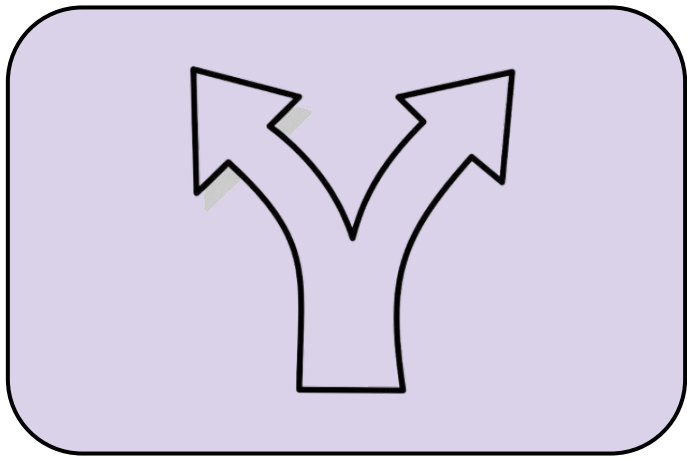
Le faire remarquer à vos camarades	Ne rien faire	Lui couper la parole aussi
- 1 case + 4 points sur l'égal-jauge personnelle et commune	+ 1 case - 3 points sur l'égal-jauge personnelle et commune	+ 2 cases - 4 points sur l'égal-jauge personnelle et commune

Un.e camarade de classe fait son coming-out et certain-es se moquent

Soutien auprès de la classe	Ne rien faire	Se moquer
+ 3 points sur l'égal-jauge personnelle et commune	- 1 point sur l'égal-jauge personnelle et commune	- 3 points sur l'égal-jauge personnelle et commune

Un.e camarade de classe s'est fait.e agressé.e lors d'un TP

Agir en soutien à la victime	Ne rien faire
+ 3 points sur l'égal-jauge personnelle et commune	- 3 points sur l'égal-jauge personnelle et commune



À partir de combien d'outrage sexiste, peut-on parler de harcèlement sexuel ?

- Deux
- Trois
- Au moins une fois par jour pendant une semaine



Quelle est la peine encourue pour harcèlement sexuel ?

- 5 mois d'emprisonnement
- **5 ans d'emprisonnement**
- 15 ans d'emprisonnement



Quelle est la peine encourue pour harcèlement sexuel ?

- 750 euros
- 7 500 euros
- **75 000 euros**



Quelle est la proportion de salariées qui sont régulièrement confrontées à des attitudes ou décisions sexistes ?

- 20 %
- 60 %
- **80%**



Quelle est la proportion de femmes qui renoncent à s'habiller comme elles le souhaitent dans l'espace public ?

- 22 %
- 32 %
- **52 %**



En France, quelle est la proportion de noms de rues qui portent le nom d'une femme ou d'un personnage féminin ?

- **6 %**
- 26 %
- 56 %



En Espagne quelle sont les proportions respectives de femmes et d'hommes à hauts postes hiérarchiques dans la recherche en biologie ?

- **10 % / 90 % (chiffres arrondis)**
- 20 % / 80 %
- 40 % / 60 %



En français, peut-on dire « les hommes et les femmes sont belles ? »

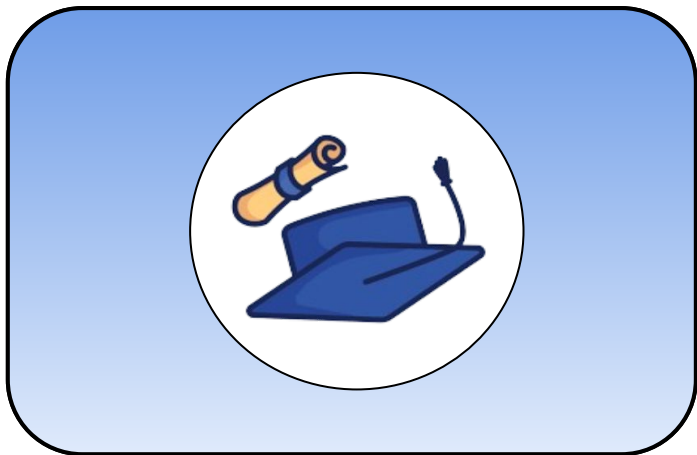
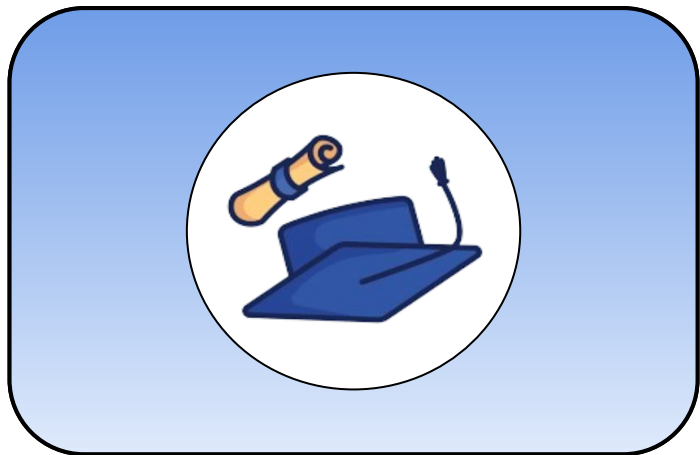
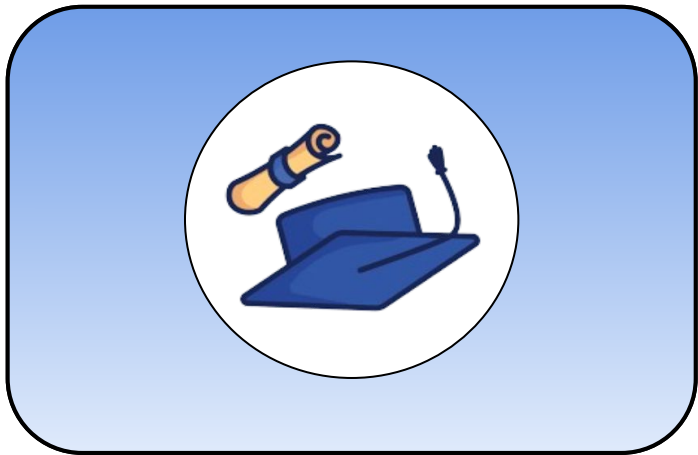
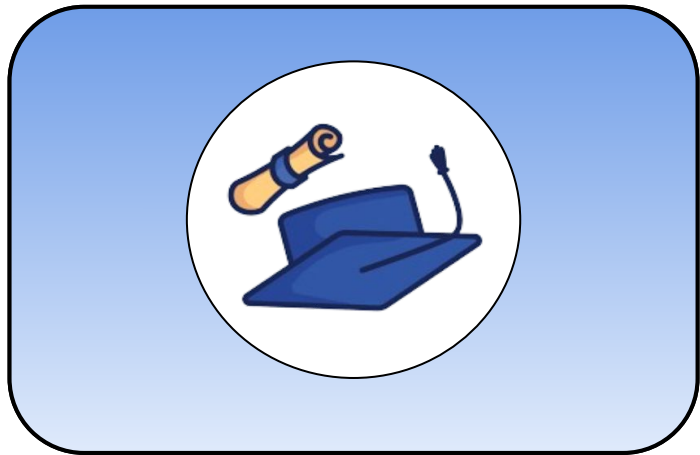
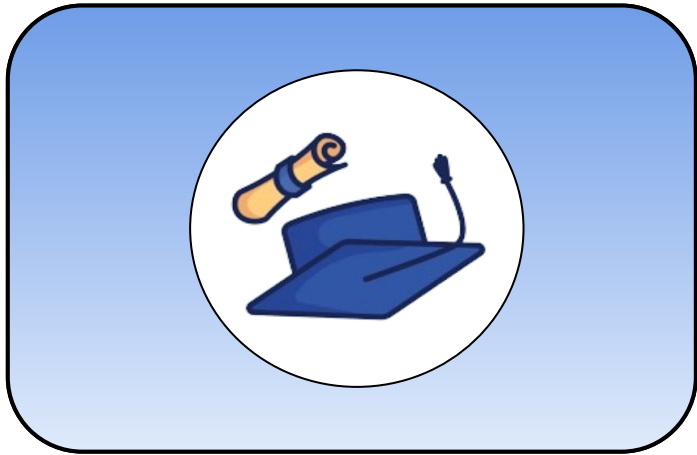
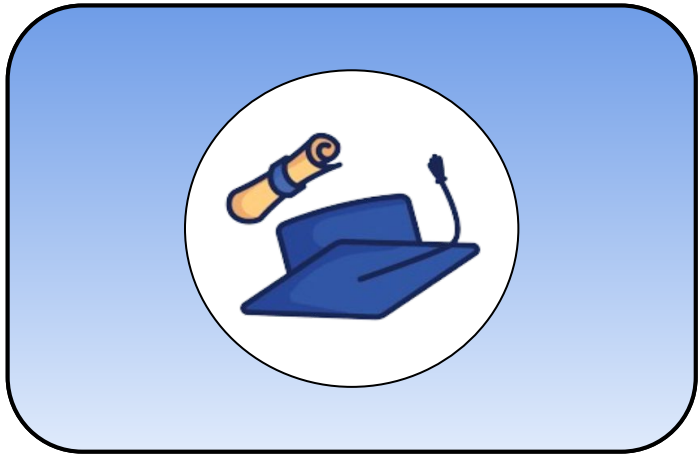
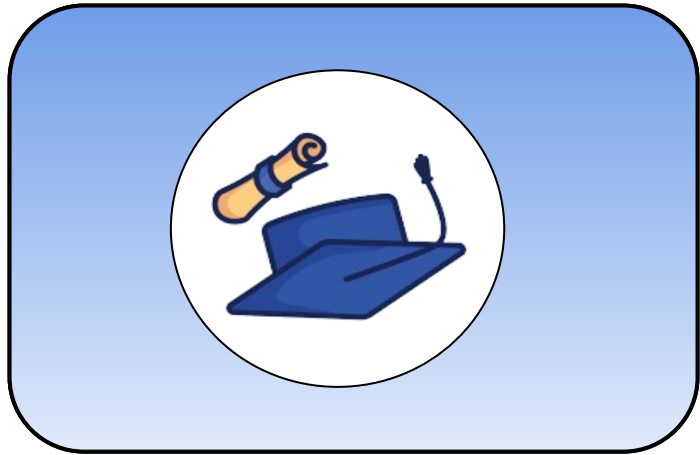
Vrai ! Même si c'est peu utilisé de nos jours. Cela s'explique par l'accord de proximité qui consiste à accorder le genre et l'adjectif avec le plus proche des noms qu'il qualifie.



L'écart de réussite aux exercices de mathématiques entre les filles et les garçons se creuse dès :

- **le CP**
- la sixième
- la seconde





À partir de combien d'outrage sexiste, peut-on parler de harcèlement sexuel ?

- Deux
- Trois
- Au moins une fois par jour pendant une semaine



Quelle est la peine encourue pour harcèlement sexuel ?

- 5 mois d'emprisonnement
- **5 ans d'emprisonnement**
- 15 ans d'emprisonnement



Quelle est la peine encourue pour harcèlement sexuel ?

- 750 euros
- 7 500 euros
- **75 000 euros (+ 5 ans d'emprisonnement)**



Quelle est la proportion de salariées qui sont régulièrement confrontées à des attitudes ou décisions sexistes ?

- 20 %
- 60 %
- **80% (selon l'Insee en 2016)**



Quelle est la proportion de femmes qui renoncent à s'habiller comme elles le souhaitent dans l'espace public ?

- 22 %
- 32 %
- **52 %**



En France, quelle est la proportion de noms de rues qui portent le nom d'une femme ou d'un personnage féminin ?

- **6 %**
- 26 %
- 56 %



En Espagne quelle sont les proportions respectives de femmes et d'hommes à hauts postes hiérarchiques dans la recherche en biologie ?

- **10 % / 90 % (chiffres arrondis)**
- 20 % / 80 %
- 40 % / 60 %



En français, peut-on dire « les hommes et les femmes sont belles ? »

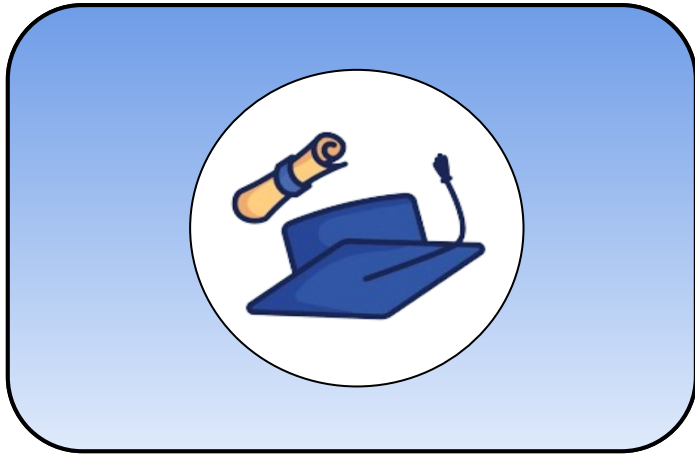
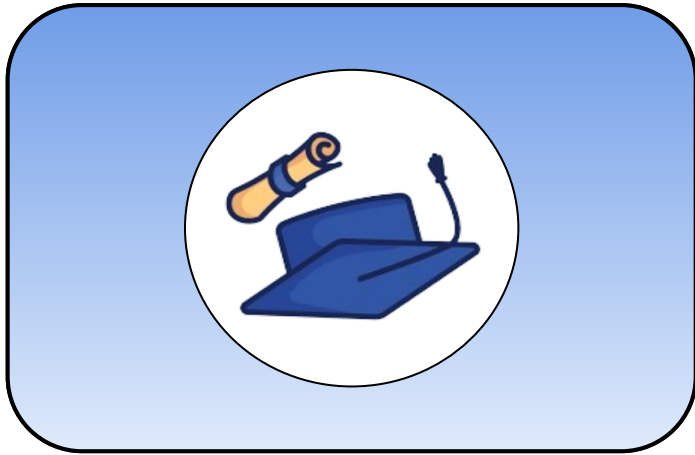
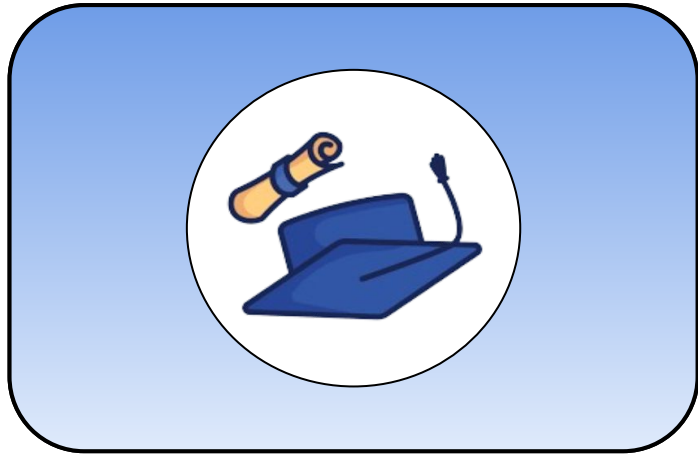
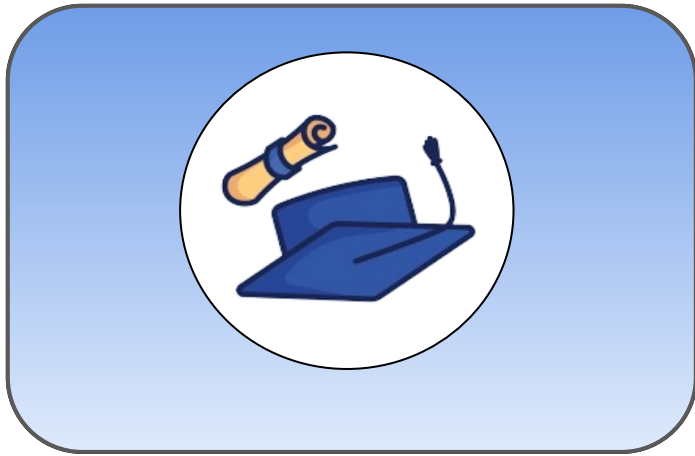
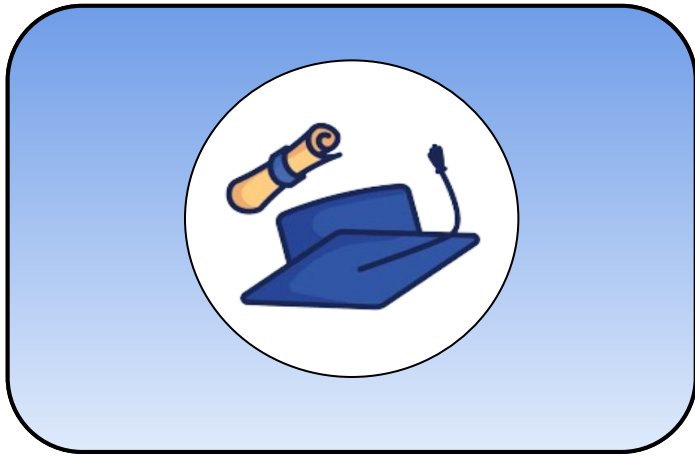
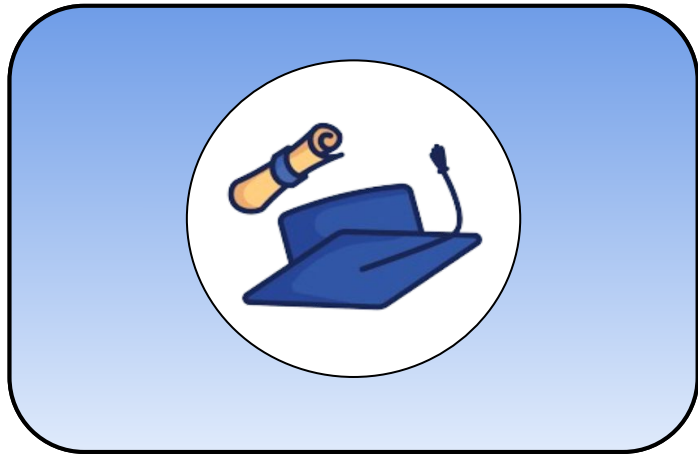
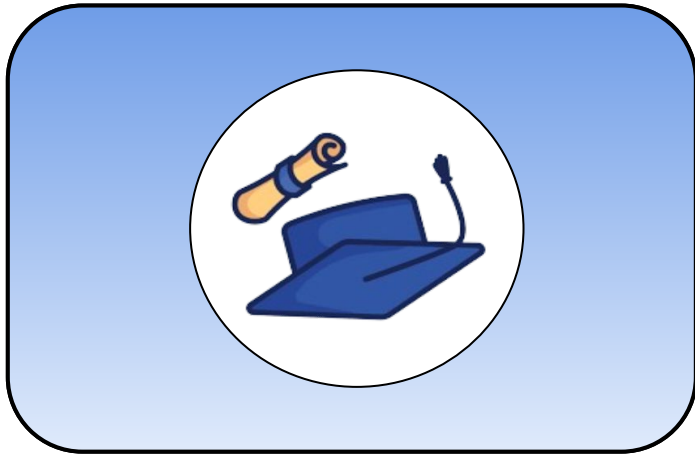
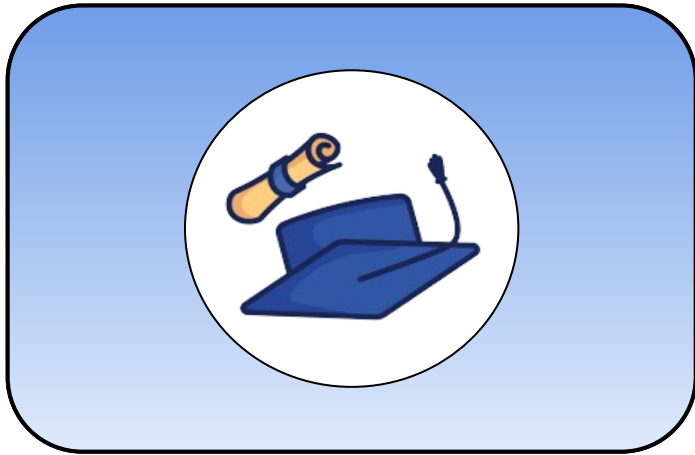
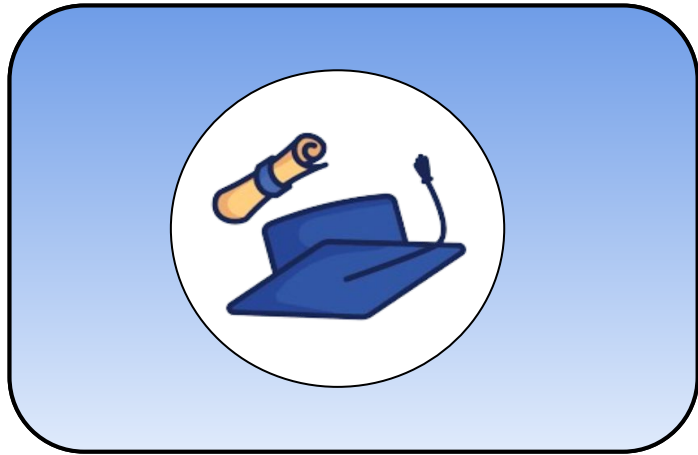
Vrai ! Même si c'est peu utilisé de nos jours. Cela s'explique par l'accord de proximité qui consiste à accorder le genre et l'adjectif avec le plus proche des noms qu'il qualifie.



L'écart de réussite aux exercices de mathématiques entre les filles et les garçons se creuse dès :

- **le CP**
- la sixième
- la seconde





Le temps de parole des femmes par rapport aux hommes dans les médias (radio, télévision) est de :

- 24 %
- **34 %**
- 44 %



Dans les manuels scolaires, quelle est la proportion de personnages célèbres masculins représentés?

- 57 %
- 77 %
- **87 %**



En moyenne quel est le pourcentage d'hommes à la gouvernance des organismes publics de recherche ?

- 27 %
- 47 %
- **67 %**



Combien d'années se sont écoulées entre la première mission de Guion Bluford, premier homme afro-américain à aller dans l'espace et la première mission de Mae Jamison, première femme afro-américaine a-t-elle été dans l'espace ?

- 2 ans
- **9 ans**
- 14 ans



Youri Gagarine est le premier homme à aller dans l'espace en 1961. Combien d'hommes y sont allés avant la première femme Valentina Terechkova ?

- 3
- 6
- **11**



Qui a découvert le VIH, le rétrovirus responsable du sida ?

- Rosalind Franklin (Découverte de la structure en double-hélice de l'ADN)
- Robert Koch (découverte de la bactérie responsable de la tuberculose)
- **Françoise Barré-Sinoussi**



Le terme « Boy's club » désigne :

- Une réunion de quadragénaire dans un club de golf
- Un boy's band de mauvais goût
- **Une réunion informelle de personnes identifiées comme des hommes excluant des femmes**



Combien d'années se sont écoulées entre le vol spatial du premier français, Jean-Loup Chrétien, et celui de la première française, Claudie Haigneré ?

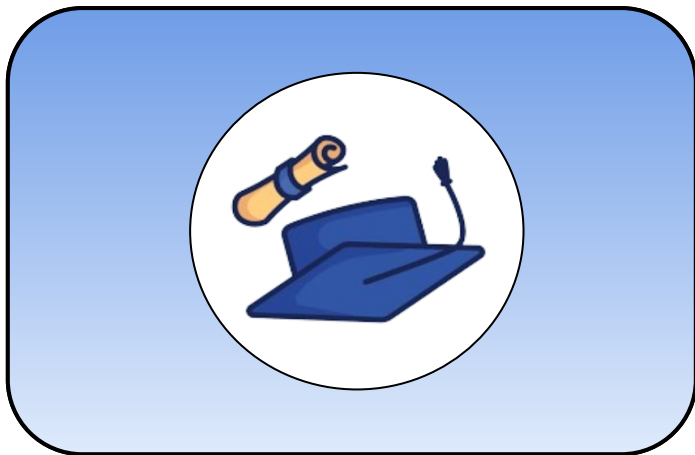
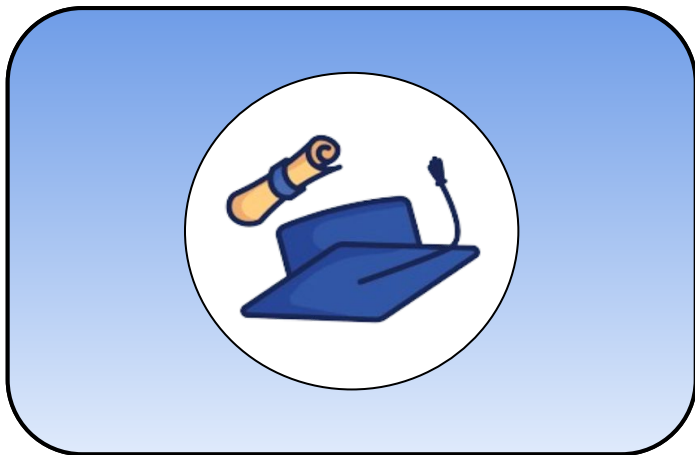
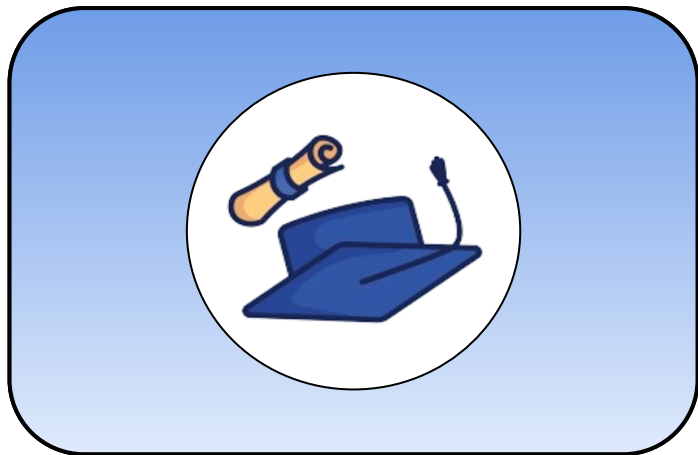
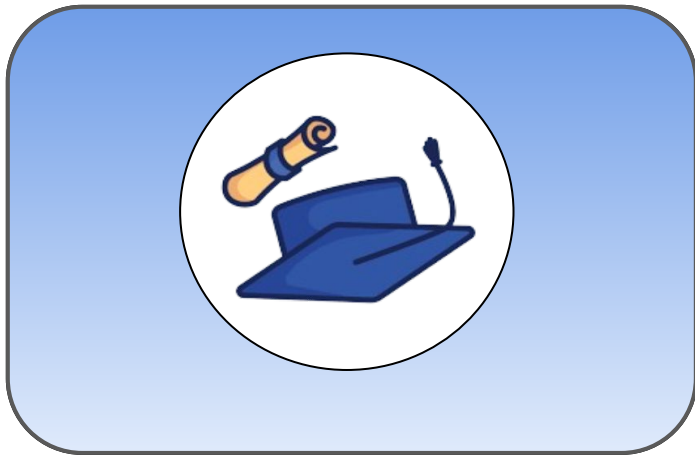
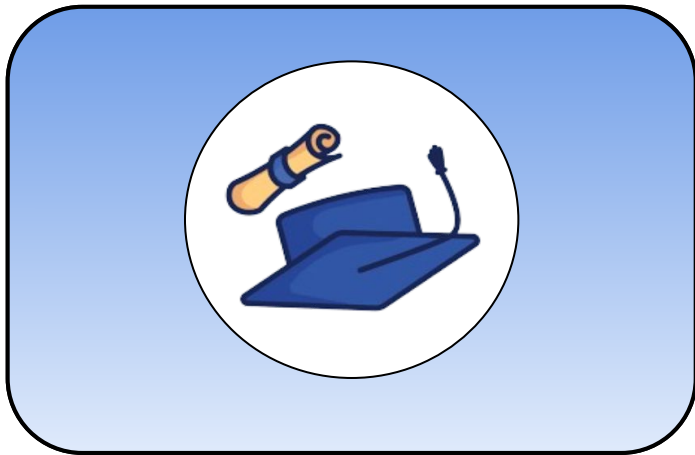
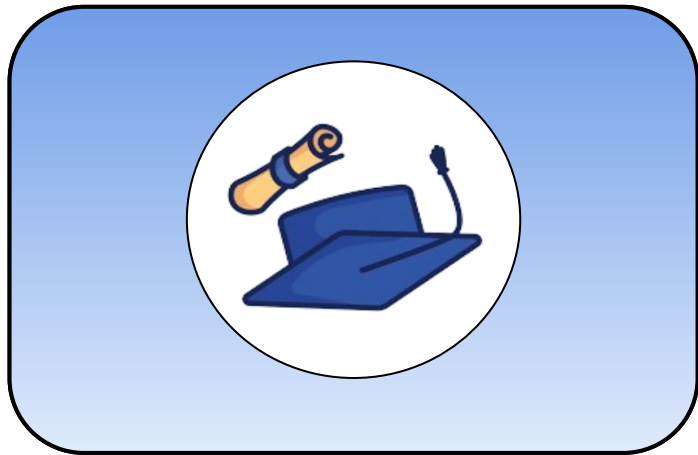
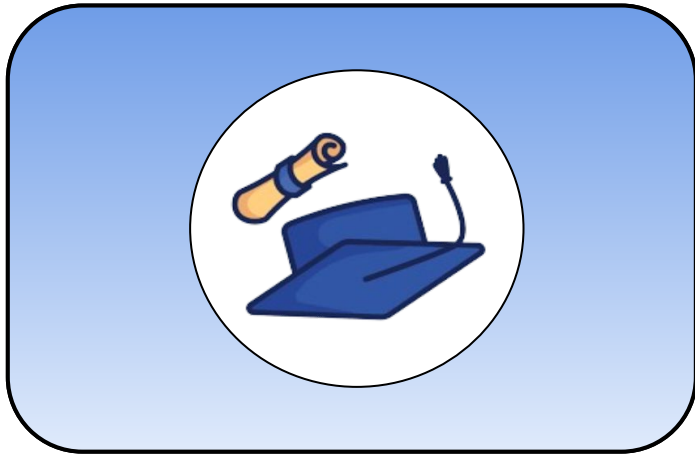
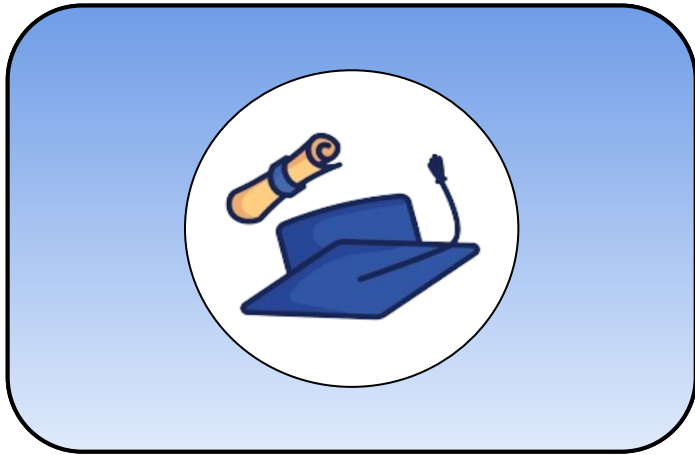
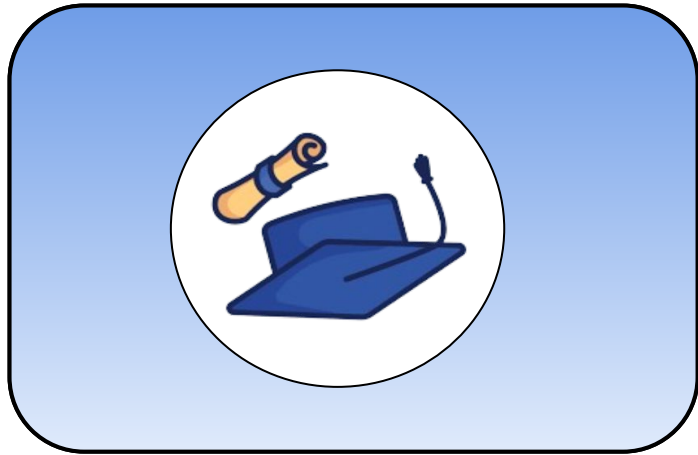
- 4 ans
- 10 ans
- **14 ans**



Quel pourcentage des violences sexistes et sexuelles (VSS) est commis par des hommes ?

- 58 %
- 68 %
- **98 %**





En 2014, quelle était la proportion de femmes actives qui indiquent avoir été confrontées à une situation de harcèlement sexuel ?

- 8 %
- **20 %**
- 50 %



895 hommes ont obtenu un prix Nobel dans le secteur scientifique, à votre avis, combien de femmes ont eu cet honneur ?

- **64**
- 264
- 364



Sur 10 personnes, combien de femmes harcelées sexuellement en ont parlé à la hiérarchie ? (Réponse libre \pm 1)

- Bonne réponse : **3 / 10**



Qui a découvert le principe de dosage par radio-immunologie (détection des composés radioactifs des antigènes) ?

- Marthe Gauthier (médecin française identification du chromosome supplémentaire de la trisomie 21)
- Henrietta Lacks (première lignée de cellules cultivables en labo)
- **Rosalyn Yalow** (physicienne américaine, prix Nobel en 1977)



Quelle est la proportion de victimes de harcèlement sexuel qui n'en parlent à personne ? (Réponse libre \pm 10 %)

- Bonne réponse : **30 %**



Quel le chimiste a inventé la fibre Kevlar, composante majeure des gilets pare-balles ?

- **Stéphanie Kwolek : chimiste américaine, précurseure de la chimie des polymères**
- Paul J. Flory : lauréat du prix nobel en chimie physique des macro-molécules
- Xie Yi : chimiste, prix l'oréal-Unesco pour les femmes et la science en 2015



